



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

EJERCICIO 2025

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

EJERCICIO 2025

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.

01. Carta del presidente	02
02. Modelo de negocio	06
2.1 Sobre Fertinagro	08
2.2 Principales actuaciones 2025	20
2.3 Certificaciones	22
2.4 Midiendo nuestros impactos	27
2.5 Creación de conocimiento	30
2.6 Proyectos de investigación durante 2025	31
2.7 Excelencia. Planes de acción	36
03. Dimensión económica	42
3.1 Valor económico directo generado y distribuido (GRI 201-1)	44
3.2 Compromiso con nuestra deuda sostenible	45
3.3 Asistencia financiera recibida del Gobierno (GRI 201-4)	45
3.4 Relación entre el salario inicial y el mínimo local (GRI 202-1)	45
04. Dimensión medioambiente	46
4.1 Riesgos y políticas medioambientales	48
4.2 Economía circular y bioeconomía	50
4.3 Consumo energético y cambio climático	54
4.4 Protección de la biodiversidad y cumplimiento ambiental (GRI 304-1 y 304-4)	59
05. Dimensión social	60
5.1 Las personas nos importan	62
5.2 Personal	63
5.3 Proveedores (GRI 414-1)	70
5.4 Clientes	72
5.5 Sociedad	73
06. Informe de auditoría	78
07. Índice global Reporting Initiative	84
7.1 Tabla con los contenidos exigidos por la Ley	86

01.

CARTA DEL PRESIDENTE





Hay momentos en la trayectoria de una empresa en los que resulta especialmente oportuno detenerse para reflexionar sobre el camino recorrido y, sobre todo, sobre el horizonte que queremos construir. El ejercicio 2025 ha sido uno de esos momentos para Fertinagro Biotech.

Celebramos cuarenta años desde el nacimiento de una compañía que comenzó con una convicción muy clara, contribuir al progreso de la agricultura a través del conocimiento, la innovación y el compromiso con quienes trabajan la tierra. Cuatro décadas después, seguimos guiándonos por ese mismo propósito, aunque hoy lo hacemos desde una realidad mucho más amplia, más preparada y más consciente de la responsabilidad que implica formar parte de un sector esencial para el futuro de nuestra sociedad.

Vivimos una época marcada por profundas transformaciones. El cambio climático, la necesidad de garantizar la seguridad alimentaria, la presión sobre los recursos naturales, la evolución tecnológica y las nuevas exigencias regulatorias están redefiniendo la forma de producir alimentos y de entender el desarrollo económico. Son desafíos complejos que no admiten respuestas simples, pero también representan una oportunidad extraordinaria para aquellas organizaciones capaces de anticiparse, innovar y actuar con visión de largo plazo.

En Fertinagro siempre hemos entendido que el crecimiento solo tiene sentido cuando genera valor para la sociedad. Nunca hemos concebido el desarrollo empresarial como un fin en sí mismo, sino como la consecuencia de hacer las cosas de forma responsable, creando riqueza compartida y aportando soluciones reales a los retos de nuestro tiempo. Esa forma de entender la empresa continúa siendo nuestro principal rasgo diferencial.

Nos gusta definirla como una inquietud con un propósito sano. Una actitud inconformista que nos impulsa a cuestionar lo establecido, a buscar nuevas respuestas y a mejorar continuamente, para contribuir a una agricultura más eficiente, más rentable para el agricultor y, al mismo tiempo, más respetuosa con el entorno.

Por eso, cuando hablamos de sostenibilidad, no hablamos de una estrategia paralela a nuestro negocio ni de un compromiso impuesto por el contexto regulatorio. Hablamos de la esencia misma de Fertinagro. La sostenibilidad forma parte de nuestra manera de investigar, de diseñar productos, de fabricar, de invertir, de relacionarnos con nuestros clientes y de tomar decisiones. Es un criterio que impregna toda nuestra actividad porque estamos convencidos de que la competitividad del futuro solo será posible si avanza de la mano de la sostenibilidad.

Durante este ejercicio hemos seguido demostrando que ambas realidades no solo son compatibles, sino inseparables. Cada avance tecnológico, cada nuevo proceso industrial y cada innovación desarrollada por nuestros equipos busca mejorar la productividad de nuestros clientes y reducir el impacto ambiental asociado a la producción agrícola.

Nuestra apuesta por la bioeconomía circular continúa siendo uno de los pilares que mejor representan esta visión. Creemos firmemente que los recursos deben aprovecharse de forma inteligente, prolongando su valor, revalorizando materias primas y reduciendo al máximo el desperdicio. Este enfoque no solo contribuye a preservar el capital natural, sino que genera nuevas oportunidades de innovación, eficiencia y competitividad para toda la cadena agroalimentaria.

La innovación constituye, precisamente, otro de los grandes motores que explican la evolución de Fertinagro. A lo largo de estos cuarenta años hemos demostrado que investigar no consiste únicamente en desarrollar nuevos productos, sino en generar conocimiento capaz de transformar la agricultura. Ese compromiso se refleja en el importante esfuerzo que seguimos realizando en investigación, desarrollo e innovación, en nuestras colaboraciones con universidades y centros científicos, en nuestras patentes y, especialmente, en la capacidad de convertir todo ese conocimiento en soluciones que aportan valor real al agricultor.

Nuestro objetivo no es fabricar más fertilizantes. Nuestro objetivo es ayudar a producir mejor. Queremos que cada unidad de nutriente aplicada sea más eficiente, que los cultivos aprovechen mejor los recursos disponibles, que disminuyan las pérdidas y que el impacto ambiental asociado a la fertilización continúe reduciéndose año tras año.

En este sentido, uno de los avances más relevantes de 2025 ha sido la consolidación de nuestras herramientas para medir de forma objetiva el impacto ambiental de nuestras soluciones. Medir supone conocer; conocer permite mejorar; y mejorar constituye la única vía para avanzar hacia una agricultura verdaderamente sostenible.

La incorporación del análisis de ciclo de vida a un número creciente de productos, el desarrollo de metodologías verificadas internacionalmente y la obtención de datos contrastados sobre la reducción efectiva de emisiones asociadas a nuestros planes de fertilización representan un paso decisivo en ese camino. Porque estamos convencidos de que la sostenibilidad debe demostrarse con evidencias y resultados medibles, ofreciendo a agricultores, distribuidores y resto de grupos de interés información transparente y rigurosa que facilite una mejor toma de decisiones.

Este ejercicio también marca el inicio de una nueva etapa con la aprobación de nuestro Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025-2030. Una hoja de ruta que integra plenamente la sostenibilidad en la estrategia empresarial y que orientará nuestras decisiones durante los próximos años.

No se trata únicamente de definir objetivos ambientales. Nuestro propósito es construir un modelo de empresa capaz de generar valor económico, social y ambiental de forma equilibrada y duradera. Un modelo que impulse la descarbonización de nuestros procesos, acelere la transición energética, fortalezca la economía circular, incorpore las oportunidades que ofrecen la digitalización y la inteligencia artificial, promueva el desarrollo del talento y refuerce una gobernanza basada en la transparencia, la ética y la responsabilidad.

Sabemos que los grandes desafíos requieren también una nueva forma de colaborar. Ninguna organización puede transformar por sí sola un sector tan complejo como el agroalimentario. Por ello, seguimos fortaleciendo alianzas con universidades, centros tecnológicos, instituciones públicas, clientes y empresas que comparten nuestra visión de futuro. La cooperación se ha convertido en un elemento esencial para acelerar la innovación y multiplicar el impacto positivo de nuestro trabajo.

Pero detrás de cualquier estrategia siempre hay personas. Ellas son el verdadero motor de Fertinagro Biotech.

Quiero expresar mi más sincero reconocimiento a todas las personas profesionales que forman parte de esta compañía. Su conocimiento, compromiso y capacidad de adaptación han hecho posible que sigamos creciendo en un contexto especialmente exigente. Cada logro recogido en esta memoria lleva detrás el esfuerzo cotidiano de cientos de personas que trabajan con profesionalidad, responsabilidad y una enorme vocación de servicio.

Seguiremos impulsando un entorno de trabajo donde el desarrollo del talento, la igualdad de oportunidades, la diversidad, la seguridad y el bienestar ocupen un lugar prioritario. Porque creemos que las organizaciones excelentes son aquellas capaces de cuidar de las personas que las hacen posibles.

También quiero agradecer la confianza que nuestros clientes, distribuidores, proveedores, colaboradores y accionistas depositan cada día en Fertinagro Biotech. Esa confianza constituye uno de nuestros activos más valiosos y representa, al mismo tiempo, una enorme responsabilidad. Nos obliga a seguir mejorando, innovando y actuando con la máxima transparencia.

Si algo hemos aprendido durante estos cuarenta años es que las empresas perduran cuando son útiles para la sociedad. El futuro no pertenece necesariamente a las organizaciones más grandes, sino a aquellas capaces de aportar soluciones relevantes a los problemas reales de las personas.

La agricultura necesita producir más alimentos con menos recursos. Necesita preservar la fertilidad de los suelos, reducir emisiones, optimizar el uso del agua y adaptarse a un entorno cada vez más cambiante. Necesita conocimiento, tecnología e innovación. Y necesita empresas dispuestas a asumir un papel activo en esa transformación.

En Fertinagro queremos seguir siendo uno de esos aliados.

Queremos acompañar al agricultor en la transición hacia una agricultura más eficiente y regenerativa. Queremos contribuir a fortalecer la competitividad del sector agroalimentario europeo. Queremos seguir desarrollando soluciones basadas en la ciencia que permitan conciliar productividad y sostenibilidad. Queremos demostrar que la innovación constituye la mejor herramienta para proteger el planeta sin renunciar al progreso.

Miramos al futuro con optimismo, pero también con humildad. Sabemos que todavía queda mucho camino por recorrer y que los desafíos seguirán evolucionando. Sin embargo, afrontamos esta nueva etapa con la confianza que proporcionan una estrategia sólida, un equipo extraordinario y un propósito que permanece inalterable desde nuestros orígenes.

Seguiremos avanzando con la misma inquietud que impulsó nuestro nacimiento, porque creemos que el verdadero liderazgo no consiste únicamente en alcanzar resultados, sino en hacerlo contribuyendo a construir un futuro mejor. Ese seguirá siendo nuestro compromiso.

Gracias por acompañarnos en este camino.



D. Generoso Martín Blesa
Presidente de Tervalis

02.

MODELO DE NEGOCIO

2.1 Sobre Fertinagro

2.2 Principales actuaciones 2025

2.3 Certificaciones

2.4 Midiendo nuestros impactos

2.5 Creación de conocimiento

2.6 Proyectos de investigación durante 2025

2.7 Excelencia. Planes de acción



2.1 Sobre Fertinagro

El Grupo Fertinagro es un grupo empresarial que inició su andadura en Teruel en 1986, y desde entonces mira hacia el futuro con el objetivo de liderar los sectores en los que lleva a cabo su actividad en España e incrementar su presencia internacional sin abandonar sus señas de identidad, pasión por lo que hace y compromiso.

Desde sus orígenes, el Grupo ha tenido como propósito una transición alimentaria justa para el mundo manteniendo una política dinámica de crecimiento continuo basada en la innovación. Prueba de ello es el presupuesto que invierte anualmente el Grupo en I+D+i, proyectos, patentes, y CDTIs que se han llevado a cabo y se siguen desarrollando todos los años.

El crecimiento ha sido continuo, alcanzando unas cifras de ventas de 542,5 millones de euros y 1090 personas empleadas a cierre del ejercicio 2025. Toda esta evolución

está basada en el convencimiento claro de que la excelencia, la sostenibilidad y la mejora continua es la base del éxito empresarial.

El Grupo Fertinagro es el germen del que surgió el Grupo Térvalis, supone más del 80% del volumen de negocio de la compañía. En esta área se aglutinan empresas relacionadas con la nutrición vegetal y animal, y servicios auxiliares de esta actividad: terminales portuarias y almacenamientos de materias primas, plantas de fabricación de productos para nutrición animal y vegetal, actividades de investigación y desarrollo, servicios de mezclas y envasados, servicios de comercialización tanto a nivel nacional como internacional, y servicios de transporte. Dada la dimensión del área, ésta ha sufrido un proceso de especialización, dividiéndose por negocios, y especializando cada uno de ellos en un sector y objetivo concreto.

“Fertinagro destaca hoy en día por su extensa gama de formulaciones y tecnologías aplicadas en la producción de fertilizantes, cada vez más innovadoras y eficientes, lo que la sitúa entre las compañías líderes del sector de la fertilización en España.”

2.1.1 Nuestros compromisos

A partir del compromiso del Grupo "más por menos" se establecen unos valores para no dejar a nadie atrás en el camino hacia una transición alimentaria justa.

■ AGRICULTOR/A

Más valor con un menor
impacto económico medioambiental.



■ DISTRIBUCIÓN

Mayor rentabilidad para ofrecer
un mejor servicio a la agricultura.



■ SOSTENIBILIDAD

Potenciar el uso de productos
sostenibles y ecológicos.



■ COMPETITIVIDAD

Liderar el sector agrícola
con nuestras últimas tecnologías.



■ REINVERSIÓN

Reinvertir los beneficios necesarios para
cumplir estos compromisos y mantener el liderazgo.



■ AYUDAR A LAS PERSONAS MÁS DESFAVORECIDAS

Compartir nuestro éxito con personas con
capacidades diversas o en riesgo de exclusión.



2.1.2 Buena Gobernanza

El Grupo Fertinagro se basa en los principios ESG y promueve una Buena Gobernanza, donde el primer paso es controlar los riesgos organizacionales, dispone de procesos y procedimientos para analizar sus impactos (como afecta la actividad del Grupo en el entorno) y los riesgos (perspectiva financiera, como afectan los factores medioambientales, sociales y de gobernanza al desempeño financiero del Grupo), que son analizados por diferentes categorías.

■ RIESGOS E IMPACTOS ESTRATÉGICOS

Se analizan los mercados, se realiza DAFO analizando debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades a nivel estratégico y se valoran según nuestros mecanismos de control valorando el riesgo que suponen e implantando planes de acción en los casos de mayor impacto. En el área de grupo Fertinagro los riesgos más significativos son los relacionados con el diseño de productos no lo suficientemente eficientes, competitivos y adecuados a las normativas actuales, y una política de gestión de ventas no adecuada a las necesidades de un mercado estancado y complejo por diversos motivos. Todos estos riesgos disponen de sus mecanismos de control con unos departamentos fuertes de I+D+i, con seguimiento de nuevas normativas con nuestros departamentos de Regulatory. En cuanto a los impactos identificados más representativos de la actividad de nutrición vegetal, estos están relacionados con la productividad, el cuidado y regeneración de las tierras de cultivo sobre las que se aplican los productos del Grupo. El Grupo cuenta con los planes de acción generales detallados en el presente documento con el fin de que sus productos impacten de forma positiva en el ecosistema de la agricultura.

■ RIESGOS E IMPACTOS OPERATIVOS O POR PROCESOS

Estos riesgos se valoran con la misma metodología que los estratégicos, pero proceso por proceso. Los riesgos más importantes en este caso son los relacionados con la correcta gestión de los cambios. Cabe destacar que, a través de nuestra colaboración con DEKRA, estamos desarrollando procedimientos de análisis de riesgos HAZOP, HAZIP, tanto para nuevos desarrollos, como para procesos ya en marcha que nos da una visión mucho más amplia de los diferentes riesgos que se pueden dar en nuestros procesos.

■ RIESGOS E IMPACTOS LABORALES

A través de nuestros servicios de prevención de riesgos laborales, se analizan todos y cada uno de los riesgos laborales que pueden tener nuestros empleados y se valoran. Siendo los más relevantes riesgos tales como colisiones hombre máquina y caídas en altura.

■ RIESGOS E IMPACTOS AMBIENTALES

Se realizan dos tipos de análisis los propios de los procesos productivos, y unos específicos relativos a los impactos sobre medioambiente (posibles afecciones al agua, emisiones, afecciones a la biodiversidad etc). El 100% de las plantas operacionales del grupo han sido evaluadas sobre riesgos medioambientales específicos

■ RIESGOS PENALES

El grupo realizó una revisión de la identificación y evaluación de riesgos penales para adecuarla a la nueva situación tras la especialización de Fertinagro en 2018. Así mismo, se definieron criterios objetivos para la evaluación de riesgos penales. Como consecuencia de esta identificación de riesgos, se revisó en 2023, el Manual de Sistema interno de información y canal de Denuncias y el Código de conducta para proveedores. A finales del 2023 se abrió el Canal de Denuncias (ahora Canal Ético) a las partes interesadas externas y se ha puesto a disposición en la página web de Tèrvalis. En el 2024 se realizó una auditoría interna del sistema de cumplimiento penal que arroja como resultado que el sistema se considera adecuado para el control del riesgo y se encuentra preparado para iniciar el proceso de certificación con la norma UNE 19601 de sistemas de Compliance penal.

Con el objetivo de mitigar los riesgos e impactos negativos y potenciar los positivos de nuestra actividad, el Grupo mantiene sus medidas de acción generales. En el nuevo Plan Estratégico hemos desarrollado una línea estratégica de nueva creación denominada Fertitech. En total, la estrategia se compone de 6 áreas principales que engloban todas las actuaciones del ejercicio 2025, las cuales se han individualizado en cada sociedad para definir hojas de ruta específicas alineadas con los objetivos globales del Grupo. Nuestras líneas estratégicas son las siguientes:

■ FERTIMAT

■ FERTINERGY

■ FERTIVALUE

Evolución del plan Fertigual, amplía su alcance incorporando una estrategia proactiva de gestión del talento.

■ FERTILUD

■ FERTITECH

Nuevo plan estratégico que impulsa la transformación digital del Grupo a través de inteligencia.

Una vez detectados los riesgos los diferentes órganos de gobernanza establecen estrategias y actuaciones específicas haciendo partícipe a toda la compañía en el proceso comprometiendo a cada miembro incluso vinculándolo a sus propios incentivos. La compañía dispone de los siguientes principales órganos de Gobierno:

■ COMITÉ DE DIRECCIÓN DE FERTINAGRO

En donde la alta dirección del Grupo se reúne y revisa los temas materiales periódicamente, supervisando todos los temas financieros, sociales, y ambientales, y es ahí donde se toman las decisiones estratégicas más importantes. Desde aquí se realizan seguimientos por cada área y se despliegan las estrategias concretas tanto de desarrollo de negocio, como operativas y en sostenibilidad, marcando objetivos concretos.

■ COMITÉ DE DIRECCIÓN DE LOS DIFERENTES NEGOCIOS

Dentro de estos Comités se recogen las anteriores estrategias y se desarrollan los planes propios de cada uno de ellos, desarrollando planes concretos para alcanzar los objetivos del Grupo. Estos planes, y objetivos se encuentran íntimamente vinculados con los incentivos económicos de los diferentes miembros de los comités, que a su vez trasladan a los objetivos de sus equipos.

■ COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Este Comité de sostenibilidad está formado por miembros representantes del comité de dirección de Grupo Fertinagro y de Grupo Inversalia, además del Responsable del departamento de Sostenibilidad. La periodicidad en la que se reúne este comité tiene carácter mensual o bimensual en función de la agilidad que se necesite para la toma de decisiones. Dentro de dicho Comité se sigue periódicamente al más alto nivel, los temas de sostenibilidad, se revisa su evolución y se apalancan los temas capitales a impulsar, entre dichos planes destacan los planes de descarbonización.

En el ejercicio 2021 se realizó un análisis de materialidad siguiendo los principios GRI a todos los Grupos de Interés del Grupo con el objetivo de definir los temas materiales a priorizar en las Estrategias Corporativas para el Desarrollo Sostenible. Dicho análisis ha sido revisado en el ejercicio 2024 sin haber identificado cambios significativos en los asuntos materiales:

■ SALUD Y SEGURIDAD

■ MODELO DE BIOECONOMÍA CIRCULAR

■ MEDICIÓN DE IMPACTOS DE LOS PRODUCTOS (ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA)

■ APUESTA POR LA I+D+I

■ GESTIÓN DE MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES RENOVABLES Y RECICLADOS

■ IGUALDAD, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

■ EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO Y OTRAS EMISIONES

■ DESARROLLO DEL TALENTO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

■ MAYOR CRECIMIENTO ECONÓMICO Y PRESENCIA EN LOS MERCADOS

■ SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

■ CREACIÓN DE EMPLEO Y DESARROLLO SOCIAL EN TERRITORIOS

Todas las acciones llevadas a cabo por el Grupo están inspiradas en el principio precautorio, lo que supone la adopción de medidas tempranas con la finalidad de prevenir y mitigar impactos negativos potenciales, pese a que no haya evidencia científica concluyente.

Tal como sabemos, la Sostenibilidad tiene tres pilares fundamentales, la económica, la ambiental y la social, para dar más énfasis a esta última se ha realizado en 2023 un análisis de materialidad específico, que se ha revisado en 2024. Los asuntos materiales sociales obtenidos de dicho análisis son los siguientes:

■ SALUD Y SEGURIDAD DEL CONSUMIDOR

■ SALARIO DIGNO

■ IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (IGUALDAD DE GÉNERO...)

■ CONDICIONES DE VIDA SEGURAS Y DIGNAS

■ SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

■ PREVENIR EL ACOSO LABORAL

■ GARANTIZAR UNA BUENA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

■ GARANTIZAR UNA RELACIÓN LABORAL (CONTRATO)

■ RESPONSABILIDAD AL FINAL DE LA VIDA DEL PRODUCTO

■ CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO

■ GARANTIZAR QUE NO EXISTA TRABAJO FORZOSO

■ BENEFICIOS SOCIALES (PERMISO PARENTAL, FORMACIÓN...)

■ RESPETO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL (CADENA DE VALOR)

■ TRANSPARENCIA CON EL CONSUMIDOR

■ COMPROMISO PÚBLICO CON LA SOSTENIBILIDAD

Durante el ejercicio 2024, el Grupo inició los trabajos preparatorios para dar cumplimiento a la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD). En este marco, se realizó un análisis de doble materialidad exhaustivo para identificar los Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) significativos, así como los puntos de datos (data points) que serían exigibles bajo esta normativa.

No obstante, en febrero de 2025 la Comisión Europea presentó una propuesta de simplificación normativa del "Paquete Ómnibus", cuyo texto de acuerdo provisional fue aprobado por el Parlamento Europeo en diciembre de 2025. Esta reforma introduce modificaciones sustanciales, destacando la simplificación de los estándares (ESRS) y la elevación de los umbrales de alcance, lo que sitúa la primera obligación de reporte del Grupo en 2028 (correspondiente al ejercicio 2027).

Ante este nuevo escenario legislativo, el Grupo evaluará durante 2026 la evolución de la transposición nacional y los estándares definitivos para asegurar un cumplimiento normativo alineado con las mejores prácticas. Por ello, en el presente informe se han mantenido los desgloses requeridos por la Ley 11/2018 y los estándares GRI, sin incorporar aún los desgloses adicionales de la CSRD hasta que el marco normativo final esté plenamente vigente y sea de aplicación obligatoria para la sociedad.



The image shows the back of a green jacket with a white logo. The logo consists of a stylized flower icon on the left, followed by the text "FERTINGRO" in a bold, sans-serif font, and "BIOTER" in a similar font below it. To the right of the text is a stylized molecular or chemical structure icon.

2.1.3 Estructura empresarial



2.1.4 Productos y servicios



FERTILIZANTES Y BIOESTIMULANTES

Existen gran variedad de empresas centradas en la producción, blending, envasado, transporte y comercialización de todos los fertilizantes y bioestimulantes. Dentro de nuestros catálogos disponemos de productos orientados a la estimulación del suelo, que incrementan los ratios de producción de éstos cuidando, al mismo tiempo, de la microbiota del suelo.



INVESTIGACIÓN

Es la piedra angular de nuestros desarrollos, todas nuestras tecnologías nacen aquí, se desarrollan y terminan siendo procesos concretos e incluso plantas industriales independientes. Todos los nuevos desarrollos están enfocados hacia la bioeconomía circular, y al incremento de la eficiencia de las unidades fertilizantes y bioestimulantes.



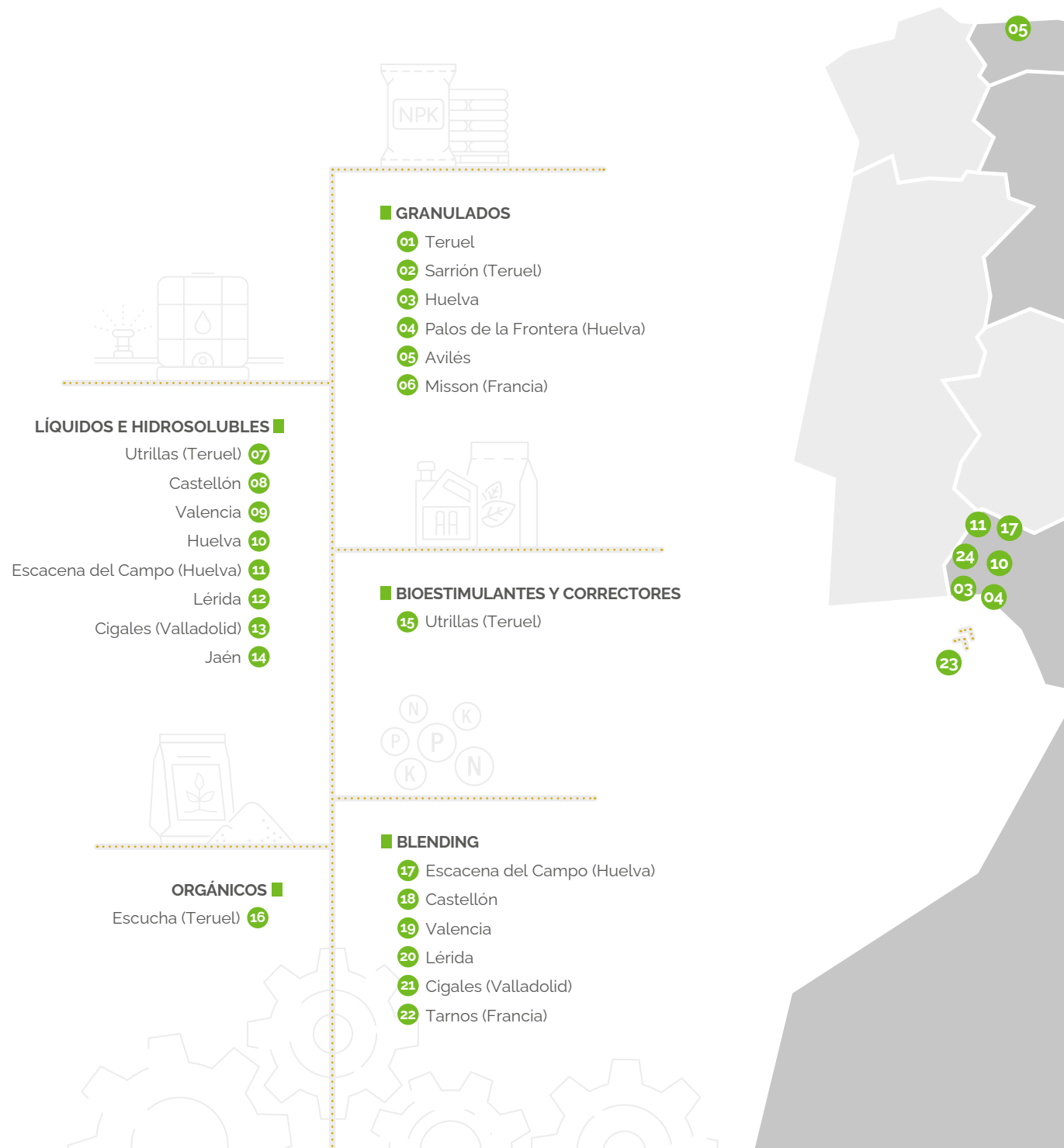
SERVICIO COMERCIAL

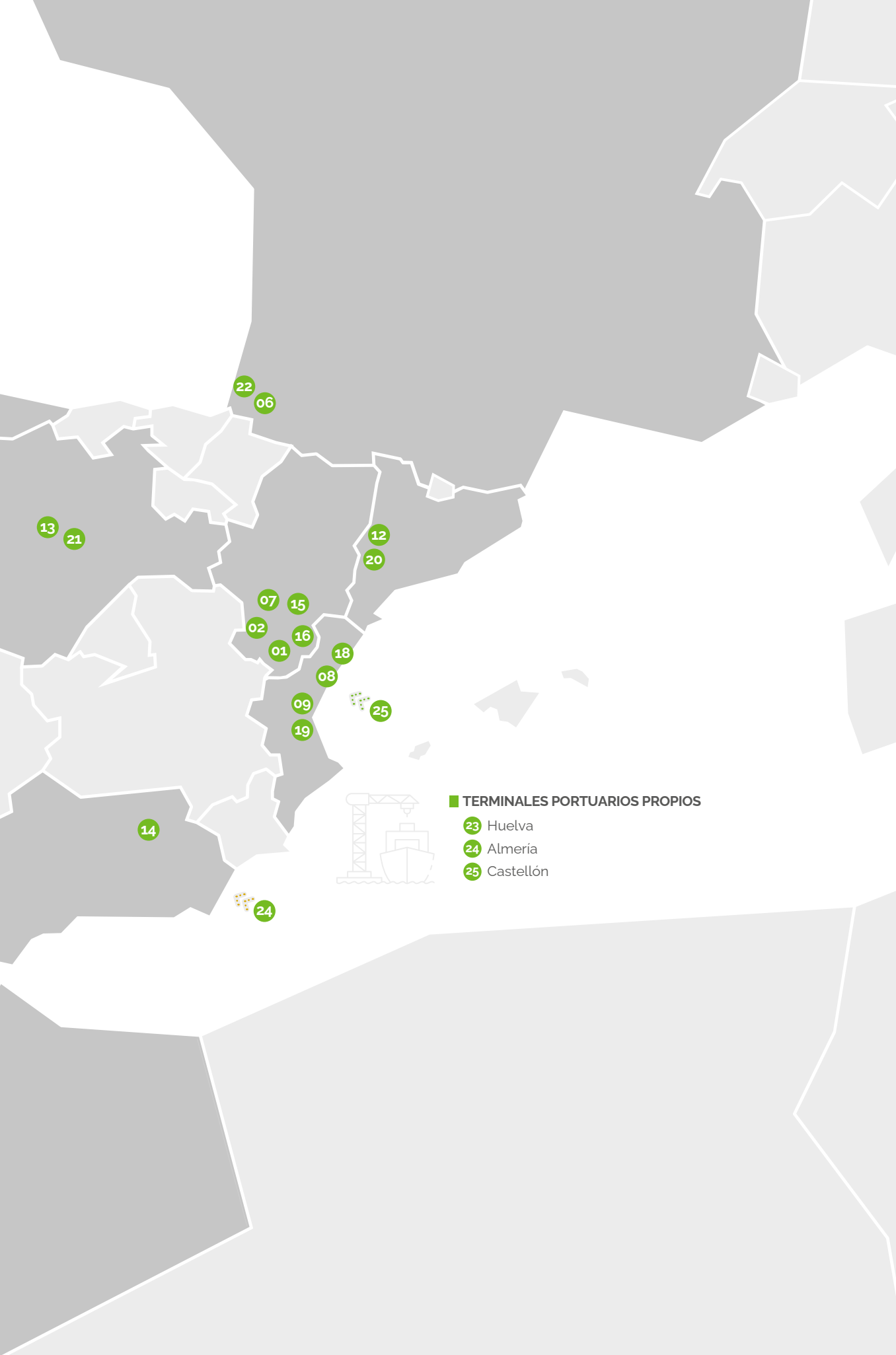
El Grupo cuenta con diferentes empresas de comercialización en cada una de las principales ramas de nuestros productos. Damos servicio a toda la cadena de distribución, desde grandes distribuidores, como cooperativas, hasta asesoramiento personalizado a agricultores a pie de campo con Planes de Fertilización Integral (PFI).

2.1.5 Centros de producción

Entre las principales fortalezas de Grupo Fertinagro se encuentra el potencial. Plantas de producción en España y Francia, trabajan con la máxima calidad y respeto al medio ambiente, respaldadas por una amplia logística y tres terminales portuarias de descarga propias.

Además, el Grupo, consciente de que el futuro cercano estará basado en el desarrollo de la microbiología, cuenta en Utrillas (Teruel) con la mayor planta de bioestimulantes de Europa con líneas dedicadas al desarrollo de productos biotecnológicos.





2.1.6 Presencia Internacional

Durante 2025 el Grupo Fertinagro tiene presencia hasta en 65 países del mundo:





2.2 Principales actuaciones 2025

■ PLAN FERTIMAT

- Certificación EPD de todos nuestros procesos de cálculo para la mayoría de nuestros productos en España, proyecto pionero a nivel internacional.
- Mantenimiento del Sello Aragón Circular.
- Fertinagro en las plantas de Fertinagro Nutrigenia, Organia, Fertusa, Fertinagro Tecnos Máxima, Fertiembro y Fertinagro Sur ha revalidado junto con CAAE y SohisCert, que su proceso de fabricación de Fertilizantes es apto para la producción de insumos Ecológicos y Fertinagro Francia lo ha validado con Ecocert.
- En Fertinagro, las plantas de Nutrigenia, Organia, Fertesa, Tecnos Máxima y Huelva han revalidado su certificado bajo el módulo D1 "Aseguramiento de la calidad del proceso de producción" que certifica que el sistema de gestión de la calidad es adecuado para evaluar productos fertilizantes UE.
- Nuevos productos de biofertilizantes microbianos para fomentar una descarbonización del sector de los fertilizantes certificados en diversos cultivos según la legislación Europea de Fertilizantes.
- Cálculo del impacto de la huella ambiental del proceso de producción hasta 80 productos del grupo y publicación en Environdec de grupos Fertilizantes más importantes.
- Proyecto de certificación de Huella ambiental agricultores: ya llevamos calculados más de 55 planes de fertilización, de donde se demuestran reducciones medias de emisiones relativas a productos agrícolas con productos fertilizantes Fertinagro frente a una fertilización tradicional del 27,76 % y reducciones de emisiones en relación a los impactos específicos de fertilización de un promedio del 34,4 %.
- Modelo SDDR (Sistema de Devolución y Retorno) implantado en el 100% de nuestras redes comerciales de líquidos, es gestionada internamente.

■ PLAN FERTILUD

- Consolidación el proyecto de Dekra, capilarizando esa cultura de seguridad y de protección al medio ambiente, a todos los niveles implantando los contactos de seguridad, inspecciones de seguridad, investigación y accidentes.
- Actualización de las Evaluaciones de Riesgos de las plantas para hacerlos más prácticos y efectivos.

■ PLAN FERTINERGY

- Nueva implantación de energías renovables en las industrias: Instalaciones fotovoltaicas y adquisición de cargadores eléctrico para palas y camiones eléctricos..
- Calculo y certificación de Huella Organizacional de Alcances 1, 2 y 3 de las empresas del grupo Fertinagro Fertesa, Tecnos Máxima, Nutrigenia, Organia, Fertinagro Sur, Fertusa y Leatransa.
- Formación a todos los negocios para que conozcan los principales impactos como base de la realización de un Plan de Reducción.
- Adquisición de un camión eléctrico como antesala de un plan de descarbonización, y tramitación de varios puntos estratégicos de electrolinerías con almacenamiento.
- Generación de un plan para el fomento del uso del Dron para la fertilización localizada y de bajo impacto.

■ PLAN FERTIVALUE

- Mantenimiento del Sello RSA + (Responsabilidad Social de Aragón).
- Proyecto de transmisión del conocimiento a agricultores y distribuidores (11 centros de investigación), INNOVALOR.
- Comienzo de diseño de Plan para captación de Talento.



■ PLAN SOSTENIBILIDAD TOTAL

- Certificación platino EcoVadis en el Grupo Fertinagro Biotech.
- Mantenimiento de la certificación ISO 9001, 14001, y 45000 en las actividades más relevantes del Grupo.
- Obtención y mejora rating CDP (Carbon Disclosure Project) en Sostenibilidad.
- Últimos flecos para impulsar al proceso de "Compras sostenibles" creando sistema de análisis de riesgos para homologar a proveedores críticos en sostenibilidad.
- Desarrollo de un Plan Estratégico de Sostenibilidad del Grupo 2025- 2030 y escalado para los planes de sostenibilidad de cada uno de los negocios.
- Seguimiento a la comisión de Auditoría el tema de Sostenibilidad dando importancia a los temas capitales.
- Participación en proyectos de innovación y desarrollo orientados a mejorar la sostenibilidad.
- Tour de Formación a alto nivel (Jornadas Técnicas de novedades en agricultura sostenible), 1 Tour con aforos de más de 600 personas (divulgación).
- Refuerzo de sistema de seguimiento y evaluación del desempeño de la red comercial.
- Elaboración de un Informe anual de sostenibilidad de Fertinagro Biotech, adicional al presente Estado de Información No Financiera, auditado por DNV.
- Elaboración de análisis de Doble materialidad.
- El Grupo cuenta con la una financiación sostenible a 31 de diciembre de 2025 de 70.704.868€.



2.3 Certificaciones

Desde hace un par de años el plan de excelencia se ha reforzado con la puesta en marcha del proyecto de implantación de cultura de seguridad y protección y cuidado del medioambiente que ha llevado a cabo Dekra. Este es un proyecto clave para conseguir un nivel de protección óptimo para con nuestros colaboradores y el medio ambiente, durante este año se ha realizado una intensa labor de formación, y concienciación a todos los responsables a diferentes niveles, desde la más alta dirección hasta los responsables directos de los colaboradores operativos, haciendo que esa corresponsabilidad se transmita. Además, se ha llevado a cabo un proceso muy importante de recopilación de información de los diferentes procesos productivos con el fin de poder analizar riesgos con la mayor información posible. Durante 2024 se han asentado las bases, quedando para el 2025 el asentamiento en

nuestros procesos, y terminar de asentar capacidades y conocimientos en nuestros empleados a todos los niveles, capacitaciones a nivel de emergencias, y la gestión del cambio, etc.

Esta apuesta por la implantación de una cultura de mejora continua nos ha permitido ratificar nuestras certificaciones y actualizarlas a través de DNV a los últimos estándares ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 e ISO 17025:2017. Durante el año 2025 se ha auditado y asentado el Sistema de Gestión Integrado del Grupo Fertinagro Biotech S.L. y se han pasado con éxito todas las auditorías.

A continuación se especifica el alcance del Sistema Integrado de Gestión, donde se cubre el 82% de los empleados del Grupo Fertinagro Biotech con las principales ISO 9.001, 14.001 y 45.001.



Tabla 1. ISO 9.001, 14.001 Y 45.001 Los alcances definidos para las ISO arribas mencionadas son:

FERTINAGRO ORGANIA, S.L.U.	C/ Valle de las Cenizas s/n, 44770, Escucha (Teruel).	Fabricación abonos orgánicos y organo-minerales.
FERTINAGRO SUR, S.L.U.	Pol. Ind. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Fabricación de fertilizantes líquidos y granulados para nutrición vegetal y solubilización de materias primas.
FERTINAGRO TECNOS, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 1.8, 44460, Sarrión (Teruel).	Fabricación de materias primas y fertilizantes granulados para nutrición vegetal.
LEVANTINO ARAGONESA DE TRANSITOS, S.A.	Avda. Ferrandis Salvador s/n, El Grao (Castellón).	Carga, descarga y almacenamiento de producto a granel líquidos y sólidos incluido materias primas para productos de consumo humano y alimentación animal. Fabricación, blending y expedición de productos para nutrición vegetal.
LEVANTINO ARAGONESA DE TRANSITOS, S.A.	Dársena Sur del Puerto de Castellón, El Grao (Castellón).	Transitario de materias primas.
LEVANTINO ARAGONESA DE TRANSITOS, S.A.	Poligono Autoridad Puerto Huelva, 01275 (Huelva).	Carga, descarga y almacenamiento de ácidos.
FERTINAGRO AGROVIP S.L.U.	C.E Miralbueno, 2º planta, 50012, Zaragoza.	Comercialización y asesoramiento agronómico de productos para nutrición vegetal.
FERTINAGRO FRANCE S.A.S.	1935 Routede la Gare 40290, Misson (Francia).	Fabricación de fertilizantes granulados para nutrición vegetal y solubilización de materias primas.
FERTINAGRO FRANCE S.A.S	Avenue du 1er Mai, 40220, Tarnos (Francia).	Transitario de materias primas y blending de fertilizantes granulados.
FERTILIZANTES DEL VALLE DEL EBRO S.L.	A-2, km 447, 25181, Soses (Lleida).	Transitario de materias primas, trading y blending de productos para nutrición vegetal. Fabricación por mezcla, envasado, expedición y comercialización de productos fertilizantes sólidos y líquidos.
FERQUIASTUR	Travesía del Cristal, nº 27, 33401, Avilés (Asturias).	Operador logístico y transporte nacional e internacional de productos químicos peligrosos y no peligrosos por carretera. Transporte de productos granulados y pulverulentos por carretera.

Tabla 2. Los alcances definidos para la ISO 50.001 son:

FERTINAGRO TECNOS, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 1.8, 44460, Sarrión (Teruel).	Fabricación de fertilizantes granulados para nutrición vegetal y solubilización de materias primas.
----------------------------------	--	---

Tabla 3. Accidentes graves. Las plantas que les es de aplicación esta normativa son las siguientes:

FERTINAGRO FERTESA, S.L.U.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Fabricación de fertilizantes granulados para nutrición vegetal.
FERTINAGRO TECNOS MÁXIMA, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 18, 44460, Sarrión (Teruel).	Fabricación de materias primas y fertilizantes granulados para nutrición vegetal.
FERTUSA MARENOSTRUM, S.L.U	Av. d'Alacant, 20, 46460, Silla, Valencia (Spain).	Transitorio de materias primas, trading y blending de productos para nutrición vegetal.

Tabla 4. Los alcances definidos para la ISO 17.025:

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Laboratorio de ensayo de calidad bajo las siguientes normas y productos.
---------------------------------	---	--

Tabla 5. Los alcances definidos para la ISO 27.001:

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	El sistema de gestión de seguridad de la información que da soporte a los servicios administrativos (finanzas, compras y ventas), diseño, fabricación, comercialización y asesoramiento agro-químico de productos para la nutrición vegetal, de acuerdo con la Declaración de Aplicabilidad vigente (SOA). Fertinagro V1.
FERTINAGRO FERTESA, S.L.U.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	
FERTINAGRO AGROVIP S.L.U.	C.E Miralbueno, 2º planta, 50012, Zaragoza.	

Tabla 6. Certificación del sistema de calidad modulo D1 y modulo B+C para la conformidad UE de productos fertilizantes:

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	Polígono Industrial La Paz Parc.185-188, 44195, Teruel.	MÓDULO B+C para los productos: • Azotobacter • Monocarbamida • Pulcherrimina
FERTINAGRO FERTESA, S.L.U.	Polígono Industrial La Paz Parc.185-188, 44195, Teruel.	Fabricación de fertilizantes granulados para nutrición vegetal. CFP 1(C)(I)(a)(i), CFP 1(C)(I)(a)(ii), CFP 1(B)(I), CFP 2, CFP 7: CFP 1(C)(I)(a)(ii)+CFP 5(C), CFP 7: CFP 1(C)(I)(a)(ii)+CFP 2, CFP 7: CFP 1(C)(I)(a)(i)+CFP 5.
FERTINAGRO NUTRIGENIA, S.L.U.	Polígono Industrial Los Llanos s/n, 44760, Utrillas (Teruel).	Fabricación productos base, sales y bioestimulantes para nutrición vegetal. 1(B)(II), 1(C)(I)(a), 1(C)(I)(b)(ii), 1(C)(II)(b), 6(B), 7 (1(C)(II)(b) + 6(B)), 7 (6(A) + 6(B)) y CMC 1, 6, 7 y 13.
FERTINAGRO ORGANIA, S.L.U.	C/ Valle de las Cenizas s/n, 44770, Escucha (Teruel).	Fabricación abonos orgánicos y organo-minerales y ecológicos. CFP 1(A), 3(A), 7 (6(A) + 1(A)(I)), 7 (1(B)(I) + 1(C)(I)(a)(ii)); y CMC 1, 3, 7 y 11.
FERTINAGRO SUR, S.L.U.	Pol. Ind. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Fabricación de fertilizantes granulados y productos especiales para nutrición vegetal. Fabricación de aditivo nutricional sulfato de hierro (II) monohidratado. CFP 1(B)(II), 1(C)(I)(a), 1(C)(I)(b), 2, 7 (1(C)(I)(a)(ii) + 2) y 7 (1(C)(I)(a)(ii) + 5(C)); y CMC 1, 6, 11 y 13.
FERTINAGRO TECNOS, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 1.8, 44460, Sarrión (Teruel).	Fabricación de materias primas y fertilizantes granulados para nutrición vegetal. CFP 1(B)(I), 1(C)(I)(a), 2, 7 (1(C)(I)(a)(i) + 5(C)), 7 (1(C)(I)(a)(ii) + 2) y 7 (1(C)(I)(a)(ii) + 5(C)); y CMC 1, 2, 6, 11 y 13.

Tabla 7. Certificación conforme a la norma UNE 142500 de ecológicos:

FERTINAGRO FERTESA, S.L.U.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Fabricación de fertilizantes granulados para nutrición vegetal.
FERTINAGRO NUTRIGENIA, S.L.U.	Polígono Industrial Los Llanos s/n, 44760, Utrillas (Teruel).	Fabricación productos base, sales y bioestimulantes para nutrición vegetal.
FERTINAGRO ORGANIA, S.L.U.	C/ Valle de las Cenizas s/n. 44770, Escucha (Teruel).	Fabricación abonos orgánicos y organo-minerales y ecológicos.
FERTINAGRO SUR, S.L.U	Pol. Ind. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Fabricación de fertilizantes granulados y productos especiales para nutrición vegetal. Fabricación de aditivo nutricional Sulfato de hierro (II) monohidratado.
FERTINAGRO TECNOS, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 1.8, 44460, Sarrión (Teruel).	Fabricación de materias primas y fertilizantes granulados para nutrición vegetal.
FERTILIZANTES DEL VALLE DEL EBRO S.L.	A-2, km 447, 25181, Soses (Lleida).	Transitario de materias primas, trading y blending de productos para nutrición vegetal. Fabricación por mezcla, envasado, expedición y comercialización de productos fertilizantes sólidos y líquidos.

Tabla 8. EPD Process:

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Proceso de elaboración y verificación interna de declaraciones ambientales de producto
FERTINAGRO FERTESA, S.L.U.	Polígono Industrial La Paz Parc. 185-188, 44195, Teruel.	Fertilizantes granulados.
FERTINAGRO TECNOS MÁXIMA, S.L.U.	Ctra. Mora de Rubielos, km. 1.8, 44460, Sarrión (Teruel).	Fertilizantes granulados.
FERTINAGRO ORGANIA, S.L.U.	C/ Valle de las Cenizas s/n. 44770, Escucha (Teruel).	Fertilizantes orgánicos.
FERTINAGRO SUR, S.L.U	Pol. Ind. Francisco Montenegro, s/n, 21001, Huelva.	Fertilizantes granulados.
FERTINAGRO NUTRIGENIA, S.L.U.	Polígono Industrial Los Llanos s/n, 44760, Utrillas (Teruel).	Fertilizantes especiales.
LEVANTINO ARAGONESA DE TRANSITOS, S.A.	Avda. Ferrandis Salvador s/n, El Grao (Castellón).	Fertilizantes especiales y blending.
FERTUSA MARENOSTRUM, S.L.U	Av. d'Alacant, 20, 46460, Silla, Valencia (Spain).	Blending fertilizantes.
FERTINAGRO FRANCE S.A.S.	1935 Routede la Gare 40290, Misson (Francia).	Fertilizantes granulados.

2.4 Midiendo nuestros impactos

En 2022, Fertinagro Biotech marcó un hito al convertirse en la primera empresa española en obtener la certificación EPD Process, un reconocimiento pionero de su compromiso con la medición y transparencia de su huella ambiental. Otorgada por TecNALIA Certificación, esta prestigiosa validación acredita el riguroso análisis del impacto ambiental de la fabricación de sus fertilizantes bajo las normas ISO 14025 y 14040, proporcionando a la empresa y a sus clientes información ambiental verificada y fiable.

Este liderazgo se consolidó en 2023 con la renovación de las certificaciones EPD para Fertinagro Fertesa, Fertinagro Tecnos Máxima, Fertinagro Organia y Fertinagro Sur (para fertilizantes granulados y orgánicos), y la inclusión de Fertinagro Nutrigenia, Levantino Aragonesa de Tránsitos y Fertusa Marenostrun (para fertilizantes especiales y blending), con una validez que se extiende hasta 2028.

Conscientes del papel fundamental de la agricultura en las emisiones globales de CO₂ y del impacto significativo de la fertilización, Fertina-

gro Biotech implementó en 2022 un avanzado sistema de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para sus productos, abarcando incluso las emisiones de alcance 3. En 2025, este esfuerzo se traduce en el cálculo del ACV para 82 productos basados en la metodología EPD (39 productos en 2024), con tres de ellos ya disponibles públicamente en Environdec.

Además de este estudio, queremos ir un paso más allá y hemos validado esta metodología de cálculo, arriba descrita, completándola para poder calcular el fin de todos estos esfuerzos, que no es nada más que la reducción del impacto ambiental que nuestros productos y servicios tienen en los productos agrícolas que son producidos con esta fertilización. Esta metodología ha sido validada a través de la certificadora SGS, y se ha tomado de referencia el estándar ISO 14025 y la Recomendación (UE) 2021/2279 DE LA COMISIÓN de 15 de diciembre de 2021 sobre el uso de los métodos de la huella ambiental para medir y comunicar el comportamiento ambiental de los productos y las organizaciones a lo largo de su ciclo de vida.

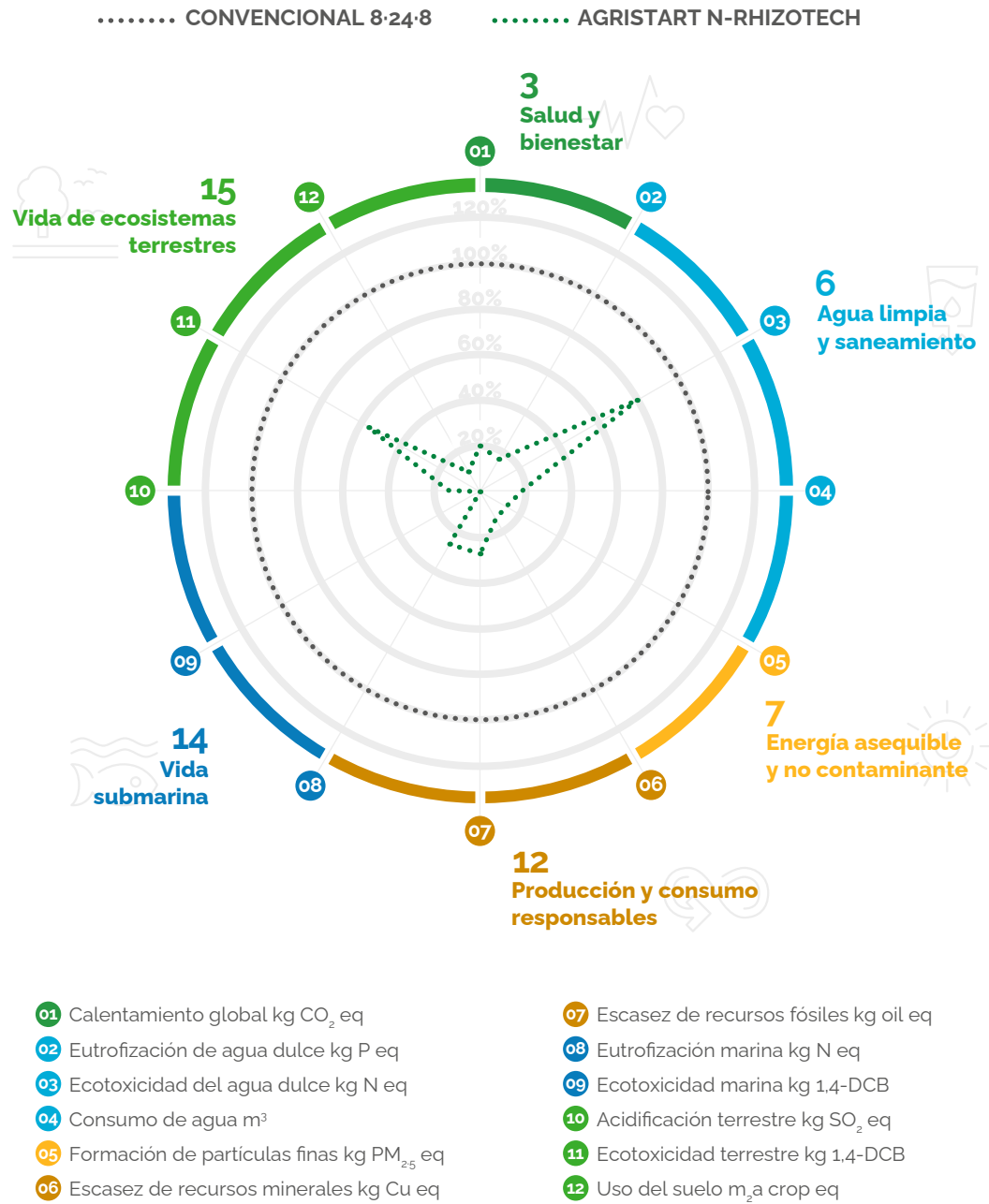
“Ya llevamos calculados más de 55 planes de fertilización, de donde se demuestran reducciones medias de emisiones relativas a productos agrícolas de un 27,8% y reducciones de emisiones en relación a los impactos específicos de fertilización de un promedio del 34,4%.”



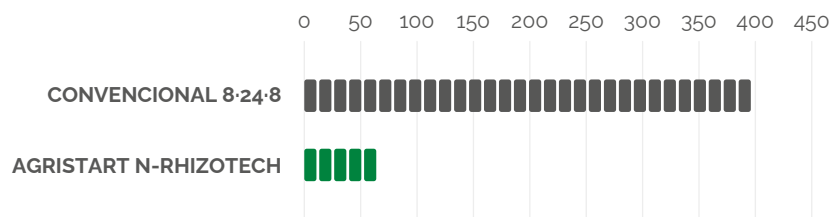
Fertinagro Biotech se posiciona así como un aliado clave en la transición hacia una agricultura más sostenible y una economía circular. La certificación EPD Process no solo valida su gestión ambiental, sino que también proporciona a los agricultores una herramienta esencial para comprender y reducir la huella ambiental de sus prácticas, en línea con los objetivos del Plan de Acción de la UE y los requisitos de los nuevos "ECO esquemas" de la PAC.

Para lograr este avance, el departamento de Sostenibilidad de Fertinagro Biotech involucrando activamente a todos los departamentos industriales y operarios, quienes ya trabajan integrados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este compromiso integral permite a Fertinagro Biotech no solo optimizar sus procesos y calcular su impacto con el ACV, sino también innovar en la revalorización de materias primas circulares, ofreciendo a los agricultores soluciones nutricionales más sostenibles y eficientes.

Figura 1: Comparativa de los impactos del ACV de un producto de fertilización Agristart N Rhizotech frente a un convencional 8-24-8.



■ **HUELLA DE CARBONO AGRISTART N-RIZOTECH KG CO₂/HA**



**Reducción de la
Huella de Carbono
85%**

2.5 Creación de conocimiento

Nuestro equipo de I+D+i focaliza nuestros esfuerzos de investigación, desarrollo e innovación en el área de la bioeconomía y biotecnología, con un claro enfoque de optimización de los recursos para una producción de nutrientes y fertilizantes cada día más biosostenibles y/o ecológicos.

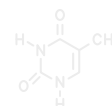
A cierre del ejercicio 2025 el Grupo Fertinagro cuenta con un total de 270 patentes en 30 países y una inversión en I+D+i de 4 millones de euros. Grupo Fertinagro cuenta con un personal de un total de 21 investigadores, además de tener 214 colaboraciones con distintas universidades y centros asociados, entre los cuales 121 son centros de investigación.

Durante este último año 2025 se ha concluido el proceso de transformación de nuestra red comercial se ha modificado un poco nuestro sistema, nuestra red Comercial, haciéndola más competitiva y más ágil, pero sin perder ese servicio que nos ha caracterizado desde hace ya unos años, para ello se ha reorganizado la red para dar servicio comercial logístico y de apoyo a los distribuidores y se ha consolidado el equipo de transferencia del conocimiento (INNOVALOR) con el objetivo de transmitir la tecnología, nuestros productos, forma de manejo, y lo más importante casos de éxito y eficiencia de nuestros productos, para ello se dispone de una red de 11 centros de investigación y un equipo de 13 personas de nuestro equipo de I+D+i que gestionan más de 1000 clientes para dar a conocer nuestras tecnologías y productos. Durante 2025 se han realizado 1.767 acciones de transmisión de conocimiento, que normalmente consisten en jornadas de campo en centro de investigación donde se presentan las conclusiones o avances de ensayos de campo de nuestros productos frente a otros productos, y donde se puede ver de primera mano el funcionamiento de éstos.

■ **4 MILLONES DE EUROS**
de inversión aproximada
en I+D+i.



■ **214 COLABORACIONES**
con distintas universidades y
centros asociados, entre los cuales
121 son centros de investigación.



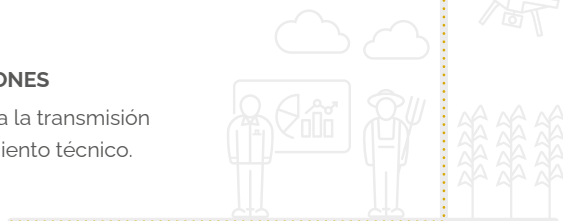
■ **21 INVESTIGADORES**



■ **270 PATENTES**
en 30 países.



■ **1.767 ACCIONES**
destinadas a la transmisión
de conocimiento técnico.



■ **PROYECTO INNOVALOR**
Transferencia de conocimiento
con 11 centros de investigación
y 14 personas de I+D+i dedicadas.



2.6 Proyectos de investigación durante 2024

Participación en proyectos de innovación y desarrollo orientados a mejorar la sostenibilidad. A continuación, se muestran aquellos proyectos que ya estaban en marcha a uno de enero de 2025 y que han finalizado a fecha 31 de diciembre de 2025:

BIO-TRICOPOT

Un nuevo biofertilizante precursor de aminoácidos con efecto de biocontrol. Binomio de proteasas y tricodermas.

INHIBISOST

Desarrollo de inhibidores de la nitrificación de origen biológico para su uso en fertilización.

VALSANA

(Valorización de Subproductos Agroalimentarios de Navarra): tiene como principal objetivo el desarrollo de una bioeconomía basada en el empleo de biotecnología, química verde, inteligencia artificial y tecnologías ómicas. VALSANA propone una valorización secuencial de los subproductos que permite aprovechar al máximo los recursos y minimizar el desperdicio. Diversificar las aplicaciones y crear valor en múltiples usos para los subproductos nos permite obtener más beneficio de una misma corriente y mejorar su rentabilidad.

BIOESTILAS

Desarrollo de un nuevo fertilizante a partir del reciclaje de pilas alcalinas.

ORGAMIN-PLUS

Uso de una nueva molécula natural y orgánica, con capacidad de inhibir la actividad ureasa, en fertilizantes organominerales.

FAGONIT

Tecnología fágica como inhibidor de la nitrificación. Su influencia en la calidad y salud de los suelos.

MOBIPHOS

Microorganismos con capacidades PGPR ampliamente ecotrasferibles.

STOP-EEB

Revalorización de subproductos de matadero categoría Sandachs1, mediante hidrólisis y pirólisis para la obtención de productos de alto valor agronómico.

BIOCOVERSOIL

Bioestimulantes sobre cubiertas vegetales en cultivos arbóreos: hacia una nueva sostenibilidad en la fertilización y secuestro de carbono en el suelo.

PREDIC-PRO

Sensores remotos para la obtención de información predictiva de la producción de cultivos cereales.

LIGNOEficien-P

Una valorización innovadora de ligninas kraft en fertilizantes y bioestimulantes sostenibles basados en economía circular.

PORC-N-FREE

Herramientas tecnológicas para cerrar el ciclo económico del sector porcino y reducir sus impactos ambientales.

COUREA

Cocristales de Urea: Nueva generación de fertilizantes de nitrógeno de liberación lenta para una agricultura más eficiente y sostenible.

ALPROSAG

Nuevos procesos y productos de proteínas alternativas para la sostenibilidad del sector agroalimentario.

Los proyectos que han estado en marcha durante el ejercicio 2025 y continúan a 1 de enero del 2026 son los siguientes:

■ BIOCONSOIL

Regeneración de ecosistemas edáficos en suelos agrícolas mediante nuevos bioproductos.

■ BIOFER-CO₂

Mejorando la capacidad de cultivos para captar y secuestrar carbono en suelos, mediante nuevos biofertilizantes y bioestimulantes.

■ MANURE-PURI-FAGO

Bacteriófagos para desinfección para purines y granjas.

■ METABOIL-SOIL

Metaboloma del suelo asociado a la producción agrícola mediante el uso de bioestimulantes radiculares.

■ STOP-DESNIT

Desarrollo de extractos con capacidad de inhibición de la desnitrificación.

■ VALUE4SOIL

Biovaloración de material pirolítico para el desarrollo de fertilizantes orgánicos destinados a estimular el microbioma del suelo siguiendo principios agroecológicos.

■ ZEOFER-RICE

Producción de zeofertilizantes a partir de desperdicios de la producción de arroz.

■ ALGA-GESTIÓN

Producción de micro algas como fuente de materia para la biodigestión anaeróbica y valoración del digestato así producido.

■ FAGOPAT

(Biotech, Nutrigenia, Universidad Barcelona y CEBAS). Desarrollo de productos ricos en fagos para la lucha ecológica frente a los fitopatógenos causantes del "fuego bacteriano" y la "podredumbre negra".

■ ECOCIDA

(Fert. Sur, Universidad de Huelva, Universidad Politécnica de Madrid). "Metabolitos y subproductos vegetales como fuente de sustancias biocidas para la formulación de un producto ecológico frente a araña roja".

■ METANOSTOP

(Biotech y Universidad de Huelva). "Inhibición parcial de la generación de metano en rumiantes mediante el empleo de algas y microalgas en la dieta, y su efecto sobre la calidad de la leche y la reproducción".

■ FUTURE AMMONIA

(Biotech, Instituto Carboquímica, CIRCE y Instituto de Síntesis Química y Catarsis). "Desarrollo de conceptos avanzados de plantas de síntesis de amoníaco verde. Perspectiva técnica, económica, termo económica y de ciclo de vida".

■ ALGARRSEN

(Biotech, Agrovip, Universidad Politécnica de Valencia y Universidad de Valencia). "Algoritmo de estimación de la producción de arroz en España mediante el uso de sensores remotos".

■ GRUPOS OPERATIVOS (APP-TRI)

Desarrollo de una plataforma digital para monitorización y mejora productiva del cultivo del trigo.

■ CTA NITROMAX

Desarrollo de fertilizantes nitrogenados sostenibles de lenta liberación, aumentando la eficiencia y reduciendo el impacto ambiental.

■ ITACYL SOSMAIZ

Estrategias de manejo para aumentar la sostenibilidad de monocultivos de maíz para el aprovechamiento energético de la biomasa de paja.

■ FLEXINDUSTRIES

Industrias flexibles digitales para redes energéticas fiables con una alta penetración de fuentes de energía renovables variables (VRES).

■ ECOLOOP

El proyecto desarrolla y demuestra un conjunto de soluciones para optimizar la combinación de diferentes fuentes de energía distribuidas (biogás, biomasa, agrofotovoltaica, geotermia), satisfaciendo las necesidades locales de electricidad, calefacción, refrigeración, transporte y gestión de residuos y tierras en zonas rurales, impulsando el desarrollo regional y generando beneficios para agricultores y silvicultores. Las soluciones del proyecto se centrarán en promover la reducción de la huella de carbono en las zonas rurales mediante una mayor penetración de fuentes de energía renovables distribuidas, el autoconsumo y una gestión óptima de residuos agrícolas y forestales, a la vez que generan efectos positivos en la biodiversidad y la salud del suelo y reducen el riesgo de contaminación de las aguas subterráneas.

■ MANUREFINERY

Biorrefinación móvil modular inteligente de estiércol para lograr cero residuos, maximizando la recuperación de recursos y nutrientes para bioingredientes de piensos y fertilizantes en zonas rurales.

■ LANDFEED

Liberación de fertilizantes de origen biológico eficientes para la sostenibilidad del suelo a partir de flujos secundarios infrautilizados.

■ BIOFERTILIZERS

El proyecto tiene como objetivo promover la cooperación interregional en los sectores de biofertilizantes y bioeconomía circular. Al reunir a actores europeos líderes de 8 países y 13 regiones de la UE, busca apoyar el desarrollo de una nueva cadena de valor transnacional en biofertilizantes y soluciones de bioeconomía para una agricultura sostenible. El objetivo principal es ampliar, pilotar y demostrar una cartera de 8 casos de inversión/negocios, cada uno de los cuales resulta en biofertilizantes innovadores (incluidos bioestimulantes) y soluciones agrícolas sostenibles.

■ GREENHOOD

Balance de nutrientes y optimización de recursos en ecosistemas regionales a través de una solución holística, sostenible y cero contaminación.

■ BIO2

Soluciones de biomasa natural y agentes de biocontrol microbiano para la sustitución de insumos contenidos en la agricultura orgánica.



Durante 2026 la línea de actuación que se tiene prevista es continuar con los proyectos que se enumeran en el apartado anterior que siguen vigentes a 1 de enero de 2026.

Proyectos que se están llevando a cabo en el ejercicio 2025 y continúan en marcha en I+D+i en Francia en colaboración con el INRAE:

■ **PROYECTO TECNOLÓGICO INNOVADOR SOBRE LA LIBERACIÓN DE NUESTROS PRINCIPIOS ACTIVOS BIOESTIMULANTES A BASE DE PROTEÍNAS HIDROLIZADAS**

Este proyecto desarrolla matrices naturales, como harina de girasol extruida, para liberar progresivamente hidrolizados proteicos y sincronizar su disponibilidad con las necesidades del cultivo. La estrategia busca mejorar la eficiencia agronómica, reducir emisiones y pérdidas de nitrógeno, y valorizar subproductos agrícolas dentro de un enfoque de economía circular.

■ **PROYECTO DE ESTUDIO DEL MODO DE ACCIÓN DE LOS AMINOÁCIDOS DE FERTINAGRO**

Este proyecto CIFRE investiga cómo los hidrolizados proteicos ricos en aminoácidos actúan como bioestimulantes que regulan el metabolismo del nitrógeno en las plantas. Los resultados muestran que mejoran la eficiencia en el uso del nitrógeno, reducen pérdidas ambientales y aumentan la resiliencia y productividad de los cultivos sin incrementar las dosis de fertilizante.

2.7 Excelencia. Planes de acción

Nuestra visión estratégica de la optimización y desarrollo de nuestras actividades viene marcada por la excelencia y especialización de los distintos negocios que el Grupo Fertinagro viene desarrollando.

A partir del análisis de materialidad se ha desarrollado la [Política para el Desarrollo Sostenible](#) y la [Estrategia para el Desarrollo Sostenible del Grupo Fertinagro](#), estableciendo mayores objetivos e indicadores de seguimiento en aquellos aspectos con mayor importancia para Fertinagro y su entorno.

Todo este proceso se ha alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que son contribuidos por el desempeño de la actividad de Fertinagro y alineados con la estrategia empresarial, estableciendo el **Plan de Acción de Sostenibilidad Total**, que es seguido mensualmente para el cumplimiento de objetivos.

En el análisis de doble materialidad se han obtenido los ODS más importantes para Fertinagro y su entorno y se ha establecido el "propósito 2030" como núcleo de la estrategia.

"Se continúa contribuyendo en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 con un seguimiento y progreso positivo."

A continuación se muestran algunas acciones con las que contribuimos a los ODS:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



La mejora del crecimiento de la agricultura sostenible permite conseguir una reducción de la pobreza y una mayor seguridad alimentaria.			Nuestro propósito, conseguir promover una transición alimentaria justa para el mundo, fomentando alimentos saludables con menos aporte de unidades fertilizantes.
El plan Fertilud se ha centrado en la mejora de la Salud y Seguridad de todos nuestros empleados.			Contamos con dos Cátedras que fomentan el conocimiento y la investigación en el área de la bioeconomía.
El plan Fertigual establece una nueva Política de Igualdad de Género.			El plan Fertienergy se centra en el aumento del uso de las energías renovables y la eficiencia energética en las plantas.
Buscamos promover un trabajo decente y sostenible, para ello hemos alineado toda nuestra oferta laboral a los ODS en función de los objetivos del puesto.			Invertir constantemente en I+D+i, aportando grandes avances en la ciencia y en la biotecnología es nuestra huella de identidad.
La economía circular destaca en el Grupo al no generar residuos de proceso y adquirir subproductos como materias primas.			Se han reducido las emisiones GEI y se están midiendo las emisiones alcance 3.
Contribuimos a la conservación de la calidad de las aguas al utilizar fertilizantes eficientes.			Todas nuestras operaciones respetan la biodiversidad.

Tras consolidar los hitos del periodo 2021–2025, el Grupo ha definido el nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2030, concebido como una hoja de ruta transversal para la gestión de los principales impactos, riesgos y oportunidades (IROS) de carácter ambiental, social, tecnológico y regulatorio asociados al sector agroindustrial.

Durante el ejercicio 2025 se ha avanzado en la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones, en coherencia con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), considerados como marco de referencia para la identificación de impactos, contribuciones y prioridades estratégicas del Grupo.

El Plan Estratégico de Sostenibilidad se encuentra alineado con los requisitos de la Directiva CSRD y los estándares ESRS, así como con los compromisos globales en materia de descarbonización, economía circular, innovación responsable y gobernanza ESG.

El análisis de doble materialidad realizado por el grupo ha permitido identificar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes para el Grupo y sus grupos de interés. Este análisis constituye la base para la definición de prioridades estratégicas y objetivos cuantificables con horizonte 2030.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se articula en seis planes de actuación:

PLAN

fertiluch

Esta línea de actuación consolida las políticas de salud laboral y prevención, garantizando la evolución constante de las condiciones de trabajo

El objetivo principal de este plan es la minimización de la siniestralidad laboral y la consolidación de una cultura preventiva en toda la organización.

Durante el periodo 2025–2030 se mantiene el enfoque en la prevención de riesgos laborales, la formación continua y la mejora de los sistemas de gestión de seguridad y salud.

Las principales líneas de actuación de este plan incluyen:

■ IMPLANTACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA

■ FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS, EMERGENCIAS Y ERGONOMÍA

■ ACTUALIZACIÓN DE EVALUACIONES DE RIESGOS Y GESTIÓN OPERATIVA DE EMERGENCIAS

■ INTEGRACIÓN DE LA SEGURIDAD EN LOS PROCESOS OPERATIVOS

PLAN **fertimat**

Este plan da continuidad a las líneas de trabajo orientadas a la bioeconomía, la eficiencia de recursos y la economía circular.

El objetivo principal de este plan es el desarrollo de fertilizantes de alta eficiencia y la valorización de subproductos, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental y a la mejora de la salud del suelo.

Durante el periodo 2025–2030 se mantiene el objetivo de incrementar el uso de materias primas renovables y recicladas, así como el desarrollo de productos de mayor eficiencia ambiental. En este contexto, se continuará avanzando en el análisis de ciclo de vida de productos (ACV) y la certificación ambiental mediante Declaraciones Ambientales de Producto (EPD).

Las principales líneas de actuación de este plan incluyen:

■ USO DE MATERIAS PRIMAS RENOVABLES Y RECICLADAS

■ INTEGRACIÓN DEL ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA (ACV) Y CERTIFICACIÓN EPD

■ IMPLEMENTACIÓN PROGRESIVA DE SISTEMAS DE RETORNO DE ENVASES (SDDR)

■ DESARROLLO DE FORMULACIONES BIOSOSTENIBLES BASADAS EN MICROORGANISMOS, AMINOÁCIDOS E INHIBIDORES NATURALES

PLAN **fertinergy**

Este plan da un nuevo impulso a los objetivos de sostenibilidad, centrando sus esfuerzos en la eficiencia energética y la descarbonización operativa.

El objetivo principal de este plan es la reducción progresiva de emisiones de GEI (Alcance 1, 2 y 3), en línea con criterios científicos (SBTi), así como la mejora de la eficiencia energética en procesos industriales y logísticos.

Durante el periodo 2025–2030 se mantiene el objetivo de incrementar el uso de energías renovables, avanzar en la electrificación de procesos y optimizar el consumo energético.

Las principales líneas de actuación de este plan incluyen:

■ MEJORA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA EN PROCESOS INDUSTRIALES Y LOGÍSTICOS

■ INCREMENTO DEL USO DE ENERGÍAS RENOVABLES (BIOMASA, SOLAR, EÓLICA Y BIOGÁS)

■ ELECTRIFICACIÓN PROGRESIVA DE PROCESOS Y FLOTA LOGÍSTICA

■ DESARROLLO DE PROYECTOS DE DESCARBONIZACIÓN EN INDUSTRIA Y AGRICULTURA

■ OPTIMIZACIÓN DE SISTEMAS DE AUTOCONSUMO ENERGÉTICO

PLAN

fertilvalue

Este plan consolida las líneas de trabajo en igualdad, impacto social y desarrollo humano. En el marco del Plan Estratégico 2025–2030, evoluciona de FERTIGUAL a FERTIVALUE, reflejando una orientación estratégica hacia la gestión del talento y la creación de valor a través de las personas.

El objetivo principal de este plan es el desarrollo del capital humano, la promoción de la igualdad de oportunidades y la gestión de los impactos sociales del Grupo.

Durante el periodo 2025–2030 se mantiene el objetivo de la atracción, desarrollo y retención del talento, así como la promoción de la diversidad e igualdad.

Las principales líneas de actuación de este plan incluyen:

■ DESARROLLO DE POLÍTICAS DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD

■ GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

■ COLABORACIÓN CON ENTIDADES EDUCATIVAS

■ EVALUACIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

■ FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZATIVA EN MATERIA DE TALENTO, DIVERSIDAD Y DESARROLLO PROFESIONAL

FERTINAGRO
BIOTECH

PLAN **fertitech**

Este plan se incorpora en el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2025–2030 como una línea estratégica orientada a la transformación digital del Grupo Fertinagro.

El objetivo principal de este plan es la transformación digital del modelo operativo mediante la incorporación de tecnologías avanzadas, automatización de procesos y analítica de datos.

Las principales líneas de actuación de este plan incluyen:

- **DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DIGITALES DE GESTIÓN Y CUADROS DE MANDO**

- **AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS**

- **ANALÍTICA AVANZADA Y MODELOS PREDICTIVOS**

- **DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS AGRÍCOLAS E INDUSTRIALES**

- **APLICACIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

- **CIBERSEGURIDAD (ISO 27001)**



PLAN sostenibilidad **total**

Este plan constituye el eje transversal del Plan Estratégico, orientado al fortalecimiento de la gobernanza ESG y del sistema de reporting de sostenibilidad.

El objetivo principal de este plan es asegurar el cumplimiento normativo en materia de sostenibilidad y reforzar la integración de criterios ESG en la gestión del Grupo.

Las principales líneas de actuación de este plan incluyen:

■ **REPORTING CONFORME A CSRD Y ESRS CON VERIFICACIÓN EXTERNA.**

■ **FINANCIACIÓN SOSTENIBLE**

■ **GESTIÓN DE CADENA DE SUMINISTRO ESG**

■ **MEJORA DE SISTEMAS DE GESTIÓN**

■ **ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS CORPORATIVAS**

■ **DIGITALIZACIÓN DEL REPORTING ESG**

■ **MEJORA DE RATINGS ESG (ECOVADIS, CDP)**

03.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

3.1 Valor económico directo generado y distribuido (GRI 201-1)

3.2 Compromiso con nuestra deuda sostenible

3.3 Asistencia financiera recibida del Gobierno (GRI 201-4)

3.4 Relación entre el salario inicial y el mínimo local (GRI 202-1)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



1.
FIN
DE LA POBREZA



2.
HAMBRE
CERO



3.
SALUD
Y BIENESTAR



8.
TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO



9.
INDUSTRIA, INNOVACIÓN
E INFRAESTRUCTURA



12.
PRODUCCION Y
CONSUMO RESPONSABLE

La dimensión económica persigue equilibrar la economía entre todos los agentes implicados buscando una sostenibilidad de los recursos en el tiempo. El bienestar común debe reflejarse también en las operaciones económicas, es por esto que Fertinagro cuenta con iniciativas e inversiones económicas enmarcadas en el desarrollo sostenible económico de su entorno más próximo.

3.1 Valor económico directo generado y distribuido (GRI 201-1)

El sector agroalimentario es un importante motor de la economía donde Fertinagro contribuye directamente a través de diferentes inversiones y de la creación de em-

pleo, tanto directo como indirecto. El valor económico distribuido por el Grupo Fertinagro corresponde a las unidades monetarias que se distribuyen entre los grupos de

interés, destacando aquí los proveedores de materias primas. Las inversiones en la comunidad incluyen todas las donaciones a la Fundación Tévalis.

A continuación, se detallan las cifras de valor económico generado, distribuido y retenido durante los ejercicios 2025 y 2024.

	2025	2024
valor económico directo generado	553.533.527	472.283.935
valor económico distribuido	(501.961.783)	(447.424.245)
costes operativos/proveedores	(410.177.301)	(367.359.268)
gastos de personal	(62.129.831)	(58.486.399)
pagos a proveedores de capital y dividendos	(12.383.628)	(12.623.292)
impuestos	(17.494.620)	(8.488.285)
inversiones en la comunidad	(285.000)	(785.200)
otros gastos (deterioros y provisiones)	106	6.531
subvenciones	508.491	311.668
valor económico retenido	51.571.744	24.859.690

3.2 Compromiso con nuestra deuda sostenible

“La mejora de la sostenibilidad empresarial está estrechamente vinculada a una gestión responsable de nuestras deudas financieras, lo que contribuye al progreso equilibrado en las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y medioambiental.”

Estas operaciones se enmarcan dentro del plan financiero del Grupo iniciado en 2020 y que supusieron la formalización de contratos financiación sostenible por importe de 100 millones de euros. A cierre del ejercicio 2025 el importe es de 70.704.868 euros. Este método de financiación implica un compromiso con la mejora en materia de sostenibilidad anualmente por parte del Grupo de la organización en las tres dimensiones del desarrollo sostenible: social, medioambiental y económica.



70 millones de €
en contratos de
financiación sostenible.

3.3 Asistencia financiera recibida del Gobierno (GRI 201-4)

En relación a las subvenciones públicas el Grupo Fertinagro ha recibido en 2025 un total de 508.491€ en concepto de subvención de capital, procedente principalmente de proyectos de investigación.

3.4 Relación entre salario inicial y mínimo local (GRI 202-1)

En el Grupo Fertinagro Biotech garantizamos que todos nuestros empleados reciben, como mínimo, el salario mínimo legal vigente en el país en el que desempeñan su trabajo.

La tabla siguiente presenta la ratio entre el salario inicial más bajo pagado y el salario mínimo legal en los dos países que concentran el 88 % de nuestra plantilla: España y Francia.

Criterios aplicados para el cálculo del salario inicial:

- Se considera el salario bruto anual más bajo percibido por una persona que haya estado

empleada a jornada completa durante todo el año y que, además, continúe en plantilla a cierre del ejercicio.

- El salario bruto considerado no incluye dietas, pagas extraordinarias, indemnizaciones, incentivos ni retribuciones variables vinculadas a objetivos.
- No se incluyen los empleados con contratos de prácticas.
- Los datos correspondientes al 12 % restante de la plantilla, distribuido en otros países, no se reportan por su escasa representatividad dentro del total del grupo.

	2025	2024
España	1,015	1,072
Francia	1,223	1,247

Gracias a estos niveles retributivos, podemos afirmar que el 100 % de nuestros empleados reciben un salario digno, entendiendo por tal un salario que cubre las necesidades básicas de la persona trabajadora y su entorno familiar, conforme a las definiciones comúnmente aceptadas en los marcos de sostenibilidad.

04.

DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTE

4.1 Riesgos y políticas medioambientales

4.2 Economía circular y bioeconomía

4.3 Consumo energético y cambio climático

4.4 Protección de la biodiversidad y cumplimiento ambiental (GRI 304-1, 304-4)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



6.
AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



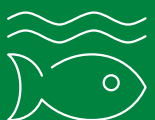
7.
ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



12.
PRODUCCION Y
CONSUMO RESPONSABLE



13.
ACCIÓN
POR EL CLIMA



14.
VIDA
SUBMARINA



15.
VIDA DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES

4.1 Riesgos y políticas medioambientales

El Grupo Fertinagro incide en todas las fases de la cadena de valor de sus procesos desde el diseño de productos, eligiendo las materias primas adecuadas, y su fabricación para que estos productos sean lo más eficientes, ecológicos y saludables posibles, como en su distribución, y de la mano de los clientes para asesorarles en una buena utilización. Todo su desarrollo y esfuerzos van encaminados al diseño de productos más sostenibles, con bajo impacto ambiental y eficientes, y, por tanto, este diseño protege el consumo de los recursos naturales finitos, genera productos con bajo impacto en el medio ambiente y además protege la biodiversidad del planeta.

Dentro de sus procesos, en las instalaciones industriales, no se generan residuos de proceso, tienen flujos y sinergias circulares que hacen que no genere aguas de proceso, y además utilizan garantías de origen en la compra de la electricidad y cada vez más se están implementando sistemas de autogeneración de energía para que no solo sea verde, sino que además sea autogenerada in situ, siendo neutros en CO₂ en su alcance 2.

Además, estas reducciones son calculadas tanto, producto por producto, como en su uso en el campo, dando reducciones muy importantes, dándose resultados, en muchos casos del 50% de reducción, frente a productos fertilizantes "convencionales".

Por tanto, el desarrollo de la actividad de Grupo contribuye activamente a los siguientes objetivos medio ambientales:

- Mitigación del cambio climático
- Adaptación al cambio climático

Estos dos apartados se pueden medir mediante el indicador "calentamiento global" en nuestros productos, con respecto a los que existen en el mercado "tradicional" aportan grandes reducciones.

- Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos

Este apartado se puede medir con los indicadores (eutrofización de agua dulce, eutrofización de agua marina, uso de agua, ecotoxicidad del agua dulce, de agua marina, etc.) y tras realizar varios estudios nuestros fertilizantes aportan importantes reducciones en estos ámbitos.

- Transición hacia una economía circular

Este apartado se puede medir con los indicadores (escasez de recursos fósiles, escasez recursos minerales), al practicar la economía circular estos indicadores siempre están en niveles muy bajos.

- Prevención y control de la contaminación
- Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.

Estos dos ámbitos, se reflejan en indicadores tales como uso del suelo, ecotoxicidad terrestre, acidificación terrestre, formación de partículas finas, los cuales, al igual que el resto de impactos se ven reducidos por el uso de estos productos diseñados, y fabricados por Fertinagro.

La estrategia climática más importante es la de trabajar e innovar en productos más eficientes, y seguir encontrando flujos de materias primas procedentes de la economía circular que hagan que la huella ambiental de estos productos siga disminuyendo.

Además, se seguirá trabajando de la mano con nuestros clientes para asesorarles en el buen uso de este tipo de productos, de forma que nuestros productos contribuyan activamente a la reducción de las afecciones ambientales que tiene la agricultura en el medio ambiente.

A nivel de futuro, nuestro plan estratégico a 2025 ha realizado muchos esfuerzos en descarbonizar sus operaciones, obteniendo unas reducciones desde su línea base de 2018 de un 60% y se está compensando parte del CO₂ que todavía no hemos podido descarbonizar. Durante 2025 se ha diseñado el plan estratégico de sostenibilidad para los próximos años (hasta el 2030), alineado con un plan de descarbonización concreto alineado a SBTi (iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia). Además, la entrada en vigor del Mecanismo de Ajuste de Carbono en Frontera a principios de 2026 va a poner el foco en la Sostenibilidad de las materias primas más intensivas en Carbono que utilizamos como son los abonos nitrogenados, poniendo en valor el buen trabajo en sostenibilidad de nuestros proveedores.

Por todo ello, el Grupo no se ve afectado por riesgos climáticos importantes, su actividad no es muy intensiva a nivel de CO₂, y dentro de utilizar combustibles fósiles, utiliza el combustible fósil más limpio que hay (gas natural), y durante estos últimos años se ha implantado en un gran porcentaje energías renovables tipo biomasa.

En el Código ético del Grupo Ferriagro se incluye el compromiso con la protección del medioambiente, que se manifiesta como una de las Normas Generales de Conducta. Además, tanto en la Política de Desarrollo Sostenible como en la Estrategia empresarial el medioambiente se presenta como la principal dimensión de la sostenibilidad sobre la que actuar y mejorar.

Todas las instalaciones industriales y la mayor parte de nuestras actividades (un 85,1% de las empresas del grupo) se encuentran Certificadas según ISO 14.001:2015 por DNV GL Business Assurance, se dispone de un Departamento de Sostenibilidad formado por 7 técnicos dedicados en exclusiva a estos ámbitos, que realizan auditorías internas de todos los sistemas, tiene un papel de consulta, colaboración y estandarización a todos los niveles del grupo, este departamento cuanta con la colaboración de SGS, DEKRA y otros expertos para definir los procesos y procedimientos más exigentes en cada una de las áreas.

Respecto a los procedimientos de protección del medioambiente se dispone de un procedimiento específico para el análisis de los aspectos ambientales y sus riesgos más relevantes para determinar los impactos significativos y tomar medidas para controlarlos. El 100% de las plantas operacionales del grupo han sido evaluadas sobre riesgos medioambientales específicos.

“Se realiza un análisis y evaluación anual de riesgos ambientales teniendo en cuenta los grupos de interés y se definen acciones de mitigación o control del riesgo en aquellos considerados relevantes.”

Toda esta evaluación se ha reformulado y se ha alineado con los indicadores no financieros basados en los GRI y por tanto con el cumplimiento y la aportación que el Grupo hace a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Además, se dispone de una Política del Sistema Integrado de gestión en donde se incluye el compromiso que el grupo tiene con el medio ambiente. Dentro del sistema de gestión se dispone de un sistema de mejora continua, relacionado con unos objetivos orientados a diversos ámbitos entre los que se encuentra la protección del medio ambiente. Se realizan seguimientos de indicadores y auditorías internas y externas que nos dan información sobre la evolución del sistema. Antes de comenzar una actividad, o modificar alguna de las existentes, se analizan los riesgos y los efectos que ésta pudiese provocar al medio ambiente, tomando las medidas adecuadas para ello.

Actualmente, los mayores esfuerzos se están llevado a cabo en los indicadores ambientales relativos al formate del consumo de materiales renovables y reciclados, y al aumento de la eficiencia en el uso de nuestros productos.

Por último, se dispone de un seguro de Responsabilidad Medioambiental en la mayoría de las empresas del Grupo. Por su parte, no se han identificado la necesidad de tener dotadas provisiones medioambientales en ninguna de las sociedades que forman parte del Grupo.

4.2 Economía circular y bioeconomía

Para Fertinagro Biotech, la sostenibilidad trasciende las metas convencionales; constituye nuestra propia filosofía y forma de trabajo. Con una sólida trayectoria orientada al cuidado del entorno, situamos a la economía circular como el eje central de todas nuestras actividades agroindustriales. Este compromiso se traduce en la valorización y el aprovechamiento de subproductos procedentes de otros procesos industriales, transformándolos en materias primas para la fabricación de nutrientes vegetales mediante el uso de tecnologías de desarrollo propio. Este enfoque estratégico nos ha permitido consolidar una cartera de patentes que respaldan nuestra apuesta por una actividad productiva ecoeficiente y respetuosa con el medio ambiente.

En esta misma línea, nuestras soluciones de fertilización están diseñadas no solo para nutrir los cultivos de manera óptima, sino también para favorecer la optimización del recurso hídrico e incrementar los rendimientos agrícolas reduciendo la dosis de producto

necesaria. Además, gracias a esta eficiencia, el uso de nuestros productos ayuda directamente a reducir las emisiones de CO₂ en el campo. Bajo la premisa de maximizar el rendimiento con el menor impacto posible, logramos preservar la salud edáfica y los recursos naturales. Este principio se materializa de manera absoluta en nuestros centros de producción, los cuales destacan por no generar residuos de proceso, garantizando que cualquier corriente excedente sea completamente reincorporada en un sistema productivo plenamente circular.

Nuestra implicación activa en la transición hacia un modelo agrícola sostenible se articula de forma prioritaria en torno al Plan Fertimat. A través de esta hoja de ruta, orientada a la innovación y alineada con las exigencias y objetivos del marco europeo, impulsamos el desarrollo de soluciones eficaces y de bajo impacto creadas a partir de fuentes renovables, contribuyendo directamente a mitigar el cambio climático, mejorar la salud del suelo y salvaguardar la biodi-

versidad. Asimismo, dedicamos un esfuerzo constante a la sustitución progresiva del nitrógeno de síntesis por nitrógeno de base orgánica. Al integrar esta alternativa con nuestras soluciones basadas en la bioeconomía, logramos una reducción muy notable de las emisiones a lo largo del ciclo de vida del cultivo.

“Nuestro departamento de I+D+i se consolida como la piedra angular del avance, liderando la investigación de nuevas patentes y tecnologías que guían a la compañía hacia un horizonte más sostenible. Porque en Fertinagro creemos que otra forma de hacer agricultura es posible: más eficiente, más natural y más comprometida con el planeta.”

4.2.1 Materiales utilizados por peso y volumen (GRI 301-1)

En nuestra actividad ordinaria los principales materiales que se usan en fabricación son materias primas orgánicas, ácido fosfórico, sulfúrico, carbonato cálcico, fosfato de cal roca, sales potásicas y urea. Debido a la gran dependencia con los recursos finitos Fertinagro ha estado buscando un fomento de la bioeconomía dentro de la actividad empresarial que se enmarca en el Plan Fertimat, con ambiciosos objetivos centrados en la búsqueda de materiales renovables sosteni-

bles. Los criterios que se utilizan para determinar que un material es renovable se definieron en 2019, estableciendo que un material es renovable siempre y cuando, esté compuesto de más de 80% de recursos biológicos/naturales (todo lo que procede del sol o del ciclo natural) que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen dispo-

nibles para próximas generaciones. Esta definición se basa en aquella establecida en la normativa GRI (2016), la cual es fundamentada en publicaciones de la Red Europea de Información y de Observación sobre el Medio Ambiente (EIONET), National Non-Food Crops Centre (NNFCC), Organización de Naciones Unidas (ONU), Comisión Europea (CE), Fondo Monetario Internacional (FMI), Banco Mundial, y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

A continuación, se muestran los materiales utilizados durante los ejercicios 2025 y 2024, presentados por tipo de procedencia. Como materiales se consideran las materias primas, los materiales relacionados con el proceso que no forman parte del producto final, productos semielaborados, así como materiales de envasado.

	2025		2024	
	TONELADAS	% RENOVABLE	TONELADAS	% RENOVABLE
Materiales renovables	80.754	9,1	84.046	9,5
Materiales no renovables	803.396	90,9	805.166	90,5
Materiales totales	884.151	100	889.212	100

4.2.2 Insumos reciclados (GRI 301-2)

El Grupo Fertinagro entiende como material reciclado todo aquel material que está siendo reutilizado o reciclado en su cadena de valor. Es decir, todos aquellos materiales que se estén revalorizando a lo largo de su vida útil, dado que antes que desecharlos son reciclados, el concepto se basa en utilizar algo ya "usado" antes que algo nuevo o virgen, como marca la definición GRI. La definición de GRI indica que no hay que tener en cuenta los subproductos de un mismo proceso productivo (ya que ya se han contado anteriormente con las toneladas que se han consumido al inicio del proceso), pero en el caso del Grupo Fertinagro existen multitud de operaciones inter empresa, es decir, los

subproductos se compran y venden entre las diferentes empresas al existir gran diversidad de procesos en cada una de ellas, por tanto, estos subproductos sí que se van a tener en cuenta como reciclados.

El Plan Fertimat abarca también este indicador al estar relacionado con la economía circular, donde se busca mejorar el indicador de insumos o materias primas recicladas consumidas en el proceso productivo. Fertinagro destaca en este indicador ya que gran parte de sus consumos proviene de subproductos de otros procesos y residuos que se aprovechan como nutrientes vegetales. Además, no se produce ningún residuo de proceso,

ya que todos los productos se pueden reutilizar en reformulaciones.

El porcentaje de materias primas recicladas consumidas se ha visto incrementado principalmente por el empuje de la sociedad en el Grupo Tervalis denominada Recursos Que Recuperamos, dedicada a la búsqueda de nuevas materias primas enmarcadas en la economía circular. A continuación, se muestra el consumo de insumos o materias primas durante los ejercicios 2025 y 2024.



Se ha aumentado el ratio de **material reciclado a más de un 28%.**

	2025		2024	
	TONELADAS	% RECICLADO	TONELADAS	% RECICLADO
Insumos reciclados	240.752	28,3	220.711	24,9
Insumos no reciclados	616.976	71,9	665.632	75,1
Insumos totales	857.728	100	886.343	100

4.2.3 Productos reutilizados y materiales de envasado (GRI 301-3)

Desde 2019 el grupo Fertinagro Biotech se encuentra adherida al Sistema diseñado por AEVAE (Asociación Española para la Valorización de Envases), facilitando al usuario de nuestros productos la optimización de la gestión de los envases y su posterior recuperación en el mercado. A finales de 2024 se han firmado los contratos para la incorporado el 100% de los productos envasados en el grupo, que será efectivo en 2025.

Por otro lado, en Francia se paga la tasa de reciclado del 100% de los materiales de envases puestos en el mercado, este ejercicio Fertinagro France ha garantizado la recuperación de un total de 171 toneladas de envases y embalajes en Francia.

Además, desde 2020 se ha implementado un Sistema de Devolución y Retorno (SDDR) para los envases de 1.000 litros de nuestros productos líquidos, este sistema pretende reducir el consumo y la fabricación de envases de este tipo. Se han gestionado en 2025 un total de 552 unidades, reutilizando cada uno de ellos una media de 7 veces, de los cuales 11 han ido a destrucción y 441 siguen en el sistema de reutilización.

Durante el ejercicio 2025, la compañía ha consolidado la plena aplicación del sistema de Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP), con el 100% de los envases puestos en el mercado adheridos a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor

(SCRAP) gestionado a través de AEVAE. Este sistema garantiza el cumplimiento normativo y la correcta trazabilidad de la gestión de residuos de envases conforme al marco regulatorio vigente.

 Se han **incrementado los ratios de plástico reciclado** en nuestros envases.

4.2.4 Gestión de los residuos (GRI 306-3)

El Grupo Fertinagro no genera residuos de proceso, los únicos residuos que se generan son residuos derivados de la actividad. Todos ellos se segregan correctamente y se les aplica el principio de Jerarquía de Residuos a la hora de buscar destino para todos ellos, tratando de destinarlos a valorización antes que a eliminación. Las actividades certificadas con Sistemas de Gestión Ambiental disponen de procedimientos específicos para la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos generados.

A continuación, se presentan el total de residuos generados durante los ejercicios 2025 y 2024, diferenciando entre residuos peligrosos y no peligrosos, y posteriormente aparece la cantidad reciclada en

cada categoría. El resto de los residuos que no se han reciclado son destinados a la eliminación, principalmente se vierten en lugares especialmente diseñados (depósito directo en vertedero), se usan en operaciones intermedias con destino final a eliminación, o en algunos casos se procede a la incineración.

En 2025 se ha registrado una reducción en la generación total de residuos del 14% respecto al ejercicio anterior. Asimismo, aunque se observa una ligera disminución en el porcentaje de residuos valorizados, este se mantiene en niveles similares a 2024, ejercicio en el que ya se había producido una mejora significativa respecto a 2023.

“El Grupo Fertinagro cuenta con un proceso totalmente circular en consumo de materiales, donde los residuos totales en 2025 han sido un 0,16% de los consumos totales de materiales, siendo prácticamente insignificantes.”

	2025		2024	
	TONELADAS	% REICLADO	TONELADAS	% REICLADO
Residuos peligrosos	95	63%	59	87%
Residuos no peligrosos	1.290	73%	1.558	75%
Residuos totales	1.384	72%	1.617	75%

4.2.5 Consumo de agua (GRI 303-5)

El cambio climático ha puesto de manifiesto la importancia de una gestión eficiente del agua, convirtiéndola en un aspecto material y prioritario para nuestra compañía. En este sentido, trabajamos activamente para optimizar el uso de los recursos hídricos y fomentar la circularidad siempre que sea posible.

Todas nuestras plantas de producción de fertilizantes disponen, desde sus inicios, de balsas para la recogida de aguas pluviales. Actualmente, en la mayoría de las instalaciones se cuantifica el volumen recogido y reutilizado, lo que contribuye a reducir el consumo de agua procedente de la red. Este sistema de almacenamiento no

genera impactos medioambientales en el entorno. Asimismo, todas nuestras plantas operan con un ciclo cerrado de agua, lo que permite la reutilización del recurso en sus propios procesos productivos.

A continuación, se detallan los consumos de agua durante los años 2025 y 2024 en Megalitros.

ML	2025	2024
Consumo suministros de agua de red	168	177
Consumo de agua pluvial	24	23
Consumo de agua de acequia	237	168
Consumo de agua de pozo	16	51
Total agua consumida	445	419

El incremento del consumo total de agua en 2025 respecto a 2023 se debe principalmente a un aumento en consumo de agua de acequia debida principalmente a mayores necesidades operativas. El resto de los consumos han disminuido destacando la reducción en consumo de agua de pozo.

% AGUA RECICLADA

Adicionalmente, cabe destacar que el consumo de agua pluvial y de agua de pozo obedece a las mejores estimaciones disponibles por parte del Grupo al no existir elementos de medición automatizados y ser dependientes de las condiciones climáticas. Por último,

destacar la mejora del procedimiento específico para el control de derrames. Durante el ejercicio 2025 no se ha producido ningún derrame significativo.

4.2.6 Intensidad hídrica

El ratio de intensidad refleja en 2025 una mejora en la eficiencia hídrica en relación a los euros generados, disminuyendo en un 6.8% respecto al año 2024.

LITRO/€	2025	2024
Intensidad hídrica	0.82	0.88

El Grupo sigue buscando posibles soluciones de ecodiseño en el marco de la gestión del agua como recurso, buscando productos con menores necesidades hídricas en el proceso productivo.

4.2.7 Vertidos de agua (GRI 303-4)

Los vertidos de agua son mínimos ya que todas las plantas productivas tienen un ciclo cerrado de agua, esto significa que todas ellas disponen de un sistema de vertido o de aguas de proceso. Son plantas diseñadas para consumir el 100% de las aguas de proceso, por lo que los vertidos corresponden generalmente al consumo de agua sanitaria en las oficinas que es vertido al alcantarillado y al cauce público en el caso de una instalación.

“Los vertidos de agua son mínimos ya que todas las plantas productivas tienen un ciclo cerrado de agua que permite no tener vertidos de agua en los procesos.”

ML	2025	2024
Vertido de agua sanitaria	14,1	12,5
Vertido de agua pluvial	0	0,8
Total vertido de agua	14,1	13,3

4.3 Consumo energético y cambio climático

El Grupo cuenta con gran diversidad de fuentes energéticas, tanto renovables como no renovables. En el área de Diversificación, nuestra empresa Autoconsumo Sostenible S.L.U. se dedica a la instalación de sistemas de combustión de biomasa, cogeneración e instalación de fuentes de energía renovable, así como a la venta de energía, por

tanto, en algunas de las instalaciones del grupo se encuentran instalados sistemas de cogeneración de gas de alta eficiencia, calderas de biomasa e instalaciones fotovoltaicas, principalmente en aquellas donde existe un mayor consumo energético.

“El Grupo Fertinagro ha continuado con su importante apuesta por la reconversión energética durante el 2025 mediante nuevas instalaciones de energía renovable en múltiples sociedades.”

4.3.1 Consumo energético dentro de la organización (GRI 302-1)

MWh	2025	2024
Consumo eléctrico	37.137	39.714
Consumo gasoil	32.114	27.521
Consumo gas natural	68.730	69.945
Consumo cogeneración	10.647	10.955
Consumo biomasa	71.331	90.995
Consumo gas propano	0	5
Consumo energía fotovoltaica	5.476	4.954
Consumo gasolina	3.172	3.455
Consumo energético total	228.67	247.544

En 2025, el consumo de energía renovable y eficiente representa el 51,3% del total, situándose en niveles similares a ejercicios anteriores. La ligera reducción respecto a 2024 se debe principalmente a una disminución de la actividad en determinadas instalaciones, derivada de factores operativos como la reorganización productiva en una de las plantas y la parada temporal de

otra instalación por traslado. Por tanto, esta variación no responde a cambios en el modelo energético del Grupo, sino a ajustes en el nivel de actividad.

Este modelo energético se enmarca en el plan Fertinergy, orientado a incrementar la capacidad productiva reduciendo simultáneamente las emisiones, mediante el aumen-

to sostenido del uso de energía verde como elemento clave para el cumplimiento de los objetivos climáticos futuros. Asimismo, en las instalaciones ya operativas en las fábricas, se ha desarrollado un plan específico para maximizar el aprovechamiento de la biomasa en los procesos térmicos

4.3.2 Consumo energético fuera de la organización (GRI 302-2)

En 2022 se comenzó la implementación del sistema para el cálculo de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de nuestros productos, para que nuestro servicio tenga en cuenta también las emisiones de alcance 3 y otras emisiones que puedan generar los planes de abonado durante todo su ciclo de vida. Durante este ejercicio se cuenta ya con multitud de productos con ACV,

concretamente 82 productos calculados siguiendo las bases EPD, estando ya publicados en la página de Environdec tres de ellos.

En 2025 renuevan sus certificados EPD las empresas Fertinagro Fertesa, Fertinagro Tecnos Máxima, Fertinagro Organia y Fertinagro Sur, las cuales fabrican productos fertilizantes granulados y orgánicos.

Además se incluyen en dicho certificado las empresas Fertinagro Nutrigenia, Levantino Aragonesa de Transitos y Fertusa Marenostrun, que fabrican fertilizantes especiales y blending. Esta renovación tiene validez hasta 2028. Para mayor información ver el apartado de *Midiendo nuestros impactos*.

4.3.3 Intensidad energética (GRI 302-3)

Calculamos la intensidad energética utilizando como denominador el importe neto de la cifra de negocios, por considerarlo el factor más homogéneo debido a la diversidad de actividades y las facturaciones intragrupo.

Los ratios están también incluidos dentro de nuestro Plan Fertinergy para la medición de la eficiencia energética, que ha sido positiva este año **reduciendo significativamente la intensidad y mejorando la eficiencia energética del Grupo**.

En 2025, la intensidad energética se sitúa en 0,42 kWh/€, lo que supone una reducción del 10% respecto a 2024. Esta evolución se explica por una disminución del consumo energético total del 7,7%, así como por variaciones en la facturación neta consolidada del Grupo.

kWh/€	2024	2023
Intensidad energética	0,42	0,52

4.3.4 Reducción consumo energético (GRI 302-4)

En varios centros se han realizado auditorías energéticas y se han tomado algunas de las medidas de reducción identificadas, aunque el Grupo no ha medido de forma fiable las reducciones de consumo obtenidas por las medidas implantadas, por lo cual no se puede informar de la cuantificación de la reducción del consumo energético.

co, no obstante, se están implantando sistemas de medición para su cuantificación en los próximos ejercicios.

Durante el año 2020 se implantó la ISO 50.001 que certifica los Sistemas de Gestión de Eficiencia Energética en Fertinagro Tecnos Máxima, S.L.U. Esta certificación sigue en vigor en el 2025, durante

este ejercicio se han mejorado las Auditorías Energéticas del resto de instalaciones significativas y se han implantado sistemas de medición y toma de datos en automático para su mejor análisis y de esta forma mejorar la eficiencia de nuestros productos y procesos.

4.3.5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios (GRI 302-5)

La gran mayoría de nuestros productos, especialmente aquellos desarrollados a través de nuestra red de conocimiento en I+D+i, se diseñan bajo criterios de ecodiseño. Esta estrategia permite optimizar el uso de nutrientes y minimizar los impactos ambientales asociados a su aplicación, en línea con los principios de **producción y consumo responsables** (ODS 12).

Un ejemplo representativo es nuestra línea de **fertilizantes microgranulados**, cuya formulación y modo de aplicación están orientados a una **mayor eficiencia energética**. Estos productos pueden aplicarse directamente durante la siembra, junto con la semilla, lo que permite reducir significativamente las labores agrícolas, dismi-

nuir el laboreo y optimizar la dosis necesaria. Esta práctica se traduce en una **reducción drástica del impacto energético por hectárea cultivada**, apoyando el avance hacia una **industria más innovadora y sostenible** (ODS 9).

Asimismo, hemos desarrollado gamas de fertilizantes que incorporan **bioestimulantes y microorganismos fijadores de nitrógeno**, lo que permite **reducir de forma considerable el uso de nitrógeno sintético**. Este insumo es uno de los principales responsables de la **huella de carbono de la fertilización**, tanto por su proceso de fabricación como por su impacto en el suelo. Su uso eficiente contribuye directamente a la **mitigación del cambio climático** (ODS 13).

“El uso de fertilizantes microgranulados genera una reducción media de más de un 30% en emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) respecto a fertilizantes convencionales, consolidando nuestro compromiso con una agricultura más resiliente, baja en carbono y respetuosa con el entorno.”

4.3.6 Emisiones GEI y reducción de emisiones (GRI 305-1 y 305-2)

Los planes de reducción de emisiones GEI se han logrado gracias al Plan Fertinergy, consiguiendo una reducción del 1.3% este año respecto al año anterior, impulsada por el inicio de la transición energética hacia fuentes renovables. Aunque el objetivo en términos absolutos es ambicioso de cumplir a 2030 (cero emisiones GEI), los indicado-

res de seguimiento y progreso son positivos ya que mejoramos anualmente en los indicadores relativos, tal y como se muestra en el siguiente apartado de intensidad de emisiones, teniendo procesos más eficientes. A continuación, se muestran las emisiones de CO2 generadas durante los ejercicios 2025 y 2024, divididas en emisiones direc-

tas e indirectas. Todas estas emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) son procedentes de energías no renovables ni eficientes, tanto la biomasa, instalaciones fotovoltaicas y energía de gas de cogeneración suponen un ahorro de emisiones contaminantes.

KG de CO2	2025	2026
Emisiones alcance 1 (GRI 305-1)		
Emisiones directas de GEI derivadas del consumo de gasoil, gas y emisiones de metano y óxido nítrico	21.545.897	20.790.341
Emisiones alcance 2 (GRI 305-2)		
Emisiones indirectas de GEI derivadas del consumo de electricidad	385.431	386.700
Compensación emisiones GEI	(3.646.155)	(2.664.000)
Emisiones totales	18.285.173	18.513.041

Fuente alcance 1 y 2: Factores de emisión obtenidos de las guías del Ministerio de agricultura y pesca, alimentación y medio ambiente del Gobierno de España.

“Reducción emisiones respecto al 2018 (GEI GRI 305-3) 61%.”

En 2025 se ha definido un Plan de descarbonización, que va alineado con una de nuestras metas más importantes que tenemos de descarbonización que nos pusimos cuando nos embarcamos en el proceso de medir y cuantificar los GEI, que era el de reducir más de un 40 % las emisiones de Alcance 1 y 2 antes del 2026 tomando como línea base el año 2018. Esta meta está alcanzada al haber reducido más del 60% de emisiones de GEI alcance 1 y 2 respecto al 2018 (61%). En este plan se han definido objetivos de reducción para 2030, En el 2026 este plan de descarbonización se alineará con el plan de descarbonización establecido en SBTi (Science Based Targets Initiative).

Se ha diseñado una potente e innovadora herramienta de cálculo con el programa de cálculo SIMAPRO, el cual utiliza bases de datos de reconocimiento internacional, que analiza el ciclo de vida de nuestros productos, y el de nuestros clientes pudiendo incluso comparar diferentes prácticas de fertilización, diferentes planes de abonado permitiendo además poner el foco en los impactos más relevantes de la fabricación de cada uno de nuestros productos. Al realizar los cálculos de la huella de carbono de nuestras plantas productivas, también se ha procedido a la compensación de la huella de Carbono por cuarto año, de una de nuestras compañías clave, Fertinagro Orga-

nia, S.L.U., que continúa siendo la primera compañía del Grupo Fertinagro en ser Neutra en CO₂. En Fertinagro Tecnos Máxima se sigue consolidando la plantación de almendros que compensa 11.600 kg de CO₂ al año.

En 2025 hemos incrementado en un 36.8% la compensación de emisiones GEI respecto al año anterior. Junto a Fertinagro Organia, que lleva compensando todas sus emisiones de alcance 1 y 2 desde 2019, Fertinagro Fertesa ha logrado compensar la totalidad de sus emisiones generadas por segundo año consecutivo, para ello se han utilizado créditos de CO₂ del mercado voluntario y del Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, que dispone el Ministerio de Transición Ecológica.

Además, gran parte de nuestros fertilizantes y abonos están diseñados para minimizar las emisiones durante su aplicación, utilizando nuestras tecnologías de inhibición, especialmente reduciendo las pérdidas de nitrógeno en forma de amoníaco (NH₃), contribuyendo así a la mitigación del cambio climático. La mayoría de ellos están concebidos bajo el principio de eficiencia en el uso de nutrientes, optimizando su aprovechamiento en campo mediante la combinación con bioestimulantes, entre otras estrategias.

La investigación y cuantificación del potencial de reducción de emisiones de nuestros productos será clave para comprender, de manera integral, nuestro impacto positivo

en la sostenibilidad y reforzar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible en los próximos años.

En relación con las emisiones de alcance 3, calculamos la huella organizacional de las fábricas más importantes del grupo, disponiendo de esta manera de los tres alcances. Tenemos calculadas y certificadas bajo la norma ISO 14064 las emisiones de GEI de alcance 3 del 2023 y 2024, y estamos en proceso de certificación de las emisiones de GEI de alcance 3 del 2025.

Esta es una herramienta muy útil porque podemos tener foco en los impactos verdaderamente impactantes que tiene el grupo empresarial y, de esta forma, reducirlos.

De forma complementaria, estamos midiendo este tercer alcance para todas las empresas del Grupo siguiendo la metodología del GHG Protocol (tomando como referencia los años 2021 y 2024). Este exhaustivo trabajo es una pieza clave en el desarrollo de nuestro plan de descarbonización, alineado con la iniciativa SBTi

Además, se ha generado el proyecto Food Print, que nace con el propósito de trasladar y divulgar en la cadena de valor el impacto que tiene la fertilización en los productos alimenticios, y que, con gestos relacionados con un abonado eficiente y consciente, las reducciones en CO₂ de los productos alimenticios pueden ser determinantes.

4.3.7 Intensidad de las emisiones GEI (GRI 305-4)

La eficiencia energética y la mejora relativa en la emisión de gases de efecto invernadero se ve reflejada en un ratio menor en 2025. Como en el caso de la intensidad energética y por lo mismos motivos, utilizamos para el cálculo de la intensidad de las emisiones el dato de

importe neto de la cifra de negocios del Grupo Fertinagro. De esta manera, los objetivos dentro del Plan Fertinergy se ven cumplidos, con la espera de poder complementar las instalaciones con nuevos recursos renovables el próximo ejercicio.

 Los indicadores de seguimiento de emisiones GEI son positivos ya que mejoramos anualmente en los indicadores relativos teniendo procesos más eficientes.

kg CO2/€	2025	2024
Intensidad emisiones GEI	0,03	0,04

En 2025, la intensidad de emisiones de GEI se ha reducido aproximadamente un 25% respecto a 2024, lo que refleja una mejora en la eficiencia de emisiones del Grupo.

Esta evolución está asociada tanto a la reducción de las emisiones totales como a la evolución de la actividad económica

4.3.8 Otras emisiones significativas al aire (GRI 305-7)

Todas las plantas químicas dedicadas a la fabricación de fertilizantes y abonos generan emisiones significativas al aire, principalmente a través de Amoníaco (NH3), Óxidos de nitrógeno (NOx), Monóxido de carbono (CO) y Partículas (PM).

reducción de la contaminación. De hecho, se encuentran adaptadas a las Mejores Técnicas disponibles en su sector que fueron publicadas según (Decisión de Ejecución (UE) 2016/902 de la Comisión de 30 de mayo de 2016 por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) para los sistemas comunes de tratamiento y gestión de aguas y gases residuales en el sector químico).

mizar los sistemas de depuración y monitoreo de nuestros focos de emisión, implantando las tecnologías más punteras en este ámbito. Durante 2025 se han seguido optimizando focos de emisión de las plantas productivas, siguiendo con el gran esfuerzo en nuestra planta de Fertinagro Francia.

Todas nuestras instalaciones industriales cumplen todos los requisitos legales relacionados con los focos de emisión a la atmósfera y, en las certificadas con Sistemas de Gestión Ambiental, existen objetivos encaminados a la continua

Todos los años se invierte en alguna de nuestras fábricas para opti-

A continuación, se detallan las emisiones significativas al aire del Grupo en Kilogramos durante los ejercicios 2025 y 2024:

kg	2025	2024
NOx	36.467	63.514
SO2	11.138	3.744
HCL	9.163	6.576
HF	1.797	2.216
NH3	5.398	12.885
PM	45.943	48.492
Zn	491	538
CO	17.172	24.128
COT	1.542	4.202
COV	1.131	479
Total emisiones	130.242	166.776

4.4 Protección de la biodiversidad y cumplimiento ambiental (GRI 304-1 y 304-4)

Las plantas productivas disponen de estudios ambientales previos a su instalación, donde se definen las áreas de protección de la diversidad que pudiesen afectar.

La instalación de Fertinagro Orgánica, S.L.U. se encuentra en la zona de protección especial para las Aves "Desfiladeros del río Martín" y en una zona que es hábitat de la especie *Hieraaetus fasciatus* (águila azor-perdicera), en peligro de extinción.

También la dársena Sur de la compañía Levantino Aragonesa de Tránsitos, S.A. Se ubica en una zona donde se encuentra la colonia de cría más grande del mundo de la gaviota de Audouin (*Larus audouinii*), una especie catalogada como vulnerable. Las actividades de ambas instalaciones no afectan a la biodiversidad, y por tanto su actividad es compatible sin tener que tomar ninguna medida adicional, como se indica en sus respectivas autorizaciones ambientales. El resto de las instalaciones del Grupo no se encuentran ubicadas en ninguna zona de especial protección.

“En relación al cumplimiento ambiental, en todas las sociedades del Grupo Fertinagro no se han producido casos de sanciones por incumplimientos legales de carácter ambiental durante los últimos ejercicios.”

05.

DIMENSIÓN SOCIAL

5.1 Las personas nos importan

5.2 Personal

5.3 Proveedores (GRI 414-1)

5.4 Clientes

5.5 Sociedad



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



3.
SALUD
Y BIENESTAR



4.
EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5.
IGUALDAD
DE GÉNERO



10.
REDUCCIÓN DE
LAS DESIGUALDADES



11.
CIUDADES Y COMUNIDADES
SOSTENIBLES



16.
PAZ, JUSTICIA E
INSTITUCIONES SÓLIDAS



17.
ALIANZAS PARA LOGRAR
LOS OBJETIVOS

5.1 Las personas nos importan

Fertinagro tiene en cuenta la sostenibilidad social dentro del territorio en el que opera y a lo largo de la cadena de valor. Es por esto por lo que cuenta con diferentes **Políticas y Códigos de Conducta para asegurar que la dimensión social se desarrolla de manera justa y equitativa**. El **Código Ético** del Grupo define pautas de conducta en cuanto a la igualdad de oportunidades y no discriminación, el respeto a las personas en las relaciones profesionales, la seguridad y salud laboral, profesionalidad y responsabilidad, y el respeto a los derechos fundamentales y las libertades públicas. Además, el Grupo dispone de varios procedimientos en el ámbito de la gestión de personas: Plan de Acogida, Relaciones laborales, Formación y Desarrollo y Análisis de desempeño. Igualmente existe un Manual de Organización donde se definen los perfiles para todas las posiciones laborales.

Las empresas certificadas con **ISO 45.001:2018**, han definido una Política de Seguridad y Salud en el trabajo incluida en la Política Integrada de Gestión y disponen de procedimientos formalizados para la gestión en este ámbito.

Todas las empresas del Grupo se rigen por un Modelo de Prevención de Riesgos Laborales con Servicio de Prevención Ajeno y los requisitos mínimos se han reforzado por un contrato de dedicación de 147 horas/semana.

“Todas las empresas del Grupo se rigen por un Modelo de Prevención de Riesgos Laborales con Servicio de Prevención Ajeno y los requisitos mínimos se han reforzado por un contrato de dedicación de 147 horas/semana.”

En el ejercicio 2025 se han realizado las siguientes mejoras en cuestiones sociales:

- Consolidar el proyecto de Dekra, capilarizando esa cultura de seguridad y de protección al medio ambiente, a todos los niveles implantando los contactos de seguridad, inspecciones de seguridad, investigación y accidentes, etc.
- Reforzar la capacitación del área de emergencias de las compañías más complejas del grupo.
- Capacitación de los trabajadores del proyecto Dekra.
- Actualización de las Evaluaciones de Riesgos de las plantas para hacerlos más prácticos y efectivos.
- Mantenimiento del Sello RSA + (Responsabilidad Social de Aragón).
- Proyecto de transmisión del conocimiento a agricultores y distribuidores (11 centros de investigación), INNOVALOR.
- Se ha dado un impulso al Comité de Inteligencia Artificial con idea de algoritmizar la compañía para ello se le ha encargado a un especialista en el sector un diagnóstico.

5.2 Personal

5.2.1 Empleo. Composición de los órganos de gobierno y empleados (GRI 405-1)

Al cierre de los ejercicios 2025 y 2024, el Grupo contaba con una plantilla de 1.090 empleados y 1.074 empleados, respectivamen-

te. Actualmente la organización cuenta con un perfil internacional centrado principalmente en España (83%) y Francia (12%). A continua-

ción, se detallan los desgloses de la plantilla al cierre de los ejercicios 2025 y 2024, según país, sexo, edad y categoría profesional:

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR PAÍSES	2025	2024
España	841	882
Francia	119	140
Portugal	43	46
Grecia	5	4
Serbia	1	1
Chile	1	1
Marruecos	80	-
Brasil	1	-
Total	1.090	1.074

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR SEXO	2025	2024
Mujeres	285	282
Hombres	806	792
Total	1.090	1.074

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR EDAD	2025	2024
Menores de 30 años	634	634
Entre 30 y 50 años	265	267
Mayores de 50 años	191	173
Total	1.090	1.074

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2025	2024
Consejeros	5	5
Dirección negocios	19	21
Dirección área	86	75
Mandos intermedios	162	160
Comerciales	149	211
Operativos y administrativos	669	603
Total	1.090	1.074

A cierre de los ejercicios 2025 y 2024, la mayoría de los contratos vigentes (en torno, a un 95%) son indefinidos, siendo los puestos más predominantes en plantilla aquellos centrados en la fabricación.

La gran parte de la plantilla laboral del Grupo Fertinagro está contratada con la modalidad de contrato fijo, no detectándose diferencias en hombres y mujeres en relación con el tipo de contrato. A continuación,

se muestra el número de empleados a cierre de los ejercicios 2025 y 2024, desglosado por tipo de contrato:

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR TIPO DE CONTRATO		2025	2024
Empleados con contrato indefinido		1.031	1.015
Empleados con contrato temporal		59	59
Total		1.090	1.074

A continuación, se muestran el número de empleados a cierre de los ejercicios 2025 y 2024 desglosados por tipo de jornada.

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS POR JORNADA		2024	2023
Empleados con jornada completa		1.047	1.035
Empleados con jornada parcial		43	39
Total		1.090	1.074

5.2.2 Diversidad e igualdad de oportunidades

Desde nuestro primer análisis de materialidad, la diversidad y la igualdad de oportunidades emergieron como temas prioritarios para nuestros grupos de interés, situándose solo por detrás de la salud y la seguridad en el trabajo. Esta tendencia se acentuó en 2023, cuando la evaluación específica de cuestiones sociales posicionó la igualdad de oportunidades en primer lugar, confirmando su creciente relevancia estratégica. Finalmente, el análisis de doble materialidad realizado en 2024 ha ratificado de forma definitiva estos compromisos, consolidando como asuntos materiales clave la «Igualdad de género y de remuneración por un trabajo de igual valor», así como el «Empleo e inclusión de las personas con discapacidad».

Como respuesta, Fertinagro ha incorporado de forma destacada el fomento de la **diversidad y la inclusión** como pilares esenciales de su **Estrategia del Talento**. En línea con nuestra **Política de Igualdad** y el **Código Ético del Grupo**, nos com-

prometemos firmemente a garantizar **igualdad de oportunidades** en el acceso al empleo y en la promoción profesional, promoviendo una cultura corporativa basada en el **mérito, el respeto y la equidad**.

Somos conscientes de que operamos en un sector tradicionalmente masculino, como es la agricultura, vinculado al entorno rural y al sector primario. Por ello, la elaboración de **nuevos Planes de Igualdad**, conforme a la normativa vigente, para nuestras principales empresas, establece un **plan de acción a cuatro años** con el objetivo de aumentar la presencia femenina en nuestra plantilla.

La **igualdad de género** debe garantizarse en todos los niveles y puestos de trabajo. Desde la dirección, asumimos un compromiso firme con la **promoción interna equitativa**, como vía para fomentar una organización más diversa, representativa e inclusiva.

“El Grupo se compromete a proporcionar las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, asegurando que la objetividad presida los procesos de contratación, selección y promoción. Además, velamos por que la evaluación del desempeño sea rigurosa e imparcial, impulsando la formación continua de todas las personas que integran nuestra organización”

% DE MUJERES EMPLEADAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2025	2024
Consejeros	19%	20%
Dirección negocios	19%	28%
Dirección área	29%	29%
Mandos intermedios	36%	33%
Comerciales	23%	23%
Operarios y administrativos	25%	26%
Total plantilla	26%	27%

Dentro de los empleados con diversidad funcional, **todas las empresas del Grupo contribuyen con importantes donaciones, jornadas de voluntariado de su personal**

y/o contratando los servicios de Fundación Térvalis, fomentando así el desarrollo de numerosos puestos de trabajo ocupados por personas con diversidad funcional.

Además, desde el propio Grupo Fertinagro también se promueve la contratación directa, además de los puestos de la fundación.

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	2025	2024
Personas con diversidad funcional Grupo Fertinagro	9	12
Personas con diversidad funcional Fundación Térvalis	48	45

La diversidad de nacionalidades es también primordial, siendo enriquecedora de la cultura empresarial y fomentando un clima laboral inclusivo y respetuoso, donde no se encuentren situaciones de discriminación.

“Se mantienen los ratios de los indicadores centrados en la diversidad e igualdad de oportunidades con datos positivos que están por encima de medias del sector químico.”

Nº DE PERSONAS EMPLEADAS CON DIVERSIDAD EN NACIONALIDAD	2025	2024
Personas en plantilla con nacionalidad diferente a española	24%	21%

Además, para garantizar una comunicación segura y confidencial sobre cualquier posible incumplimiento legal o de nuestro Código Ético, el Grupo pone a disposición de todos los trabajadores y demás partes interesadas (tanto internas como externas) el Canal Ético, accesible

directamente desde nuestra página web corporativa. Junto a esta herramienta, contamos también con un **Protocolo Antiacoso** para prevenir cualquier tipo de mala conducta en nuestras organizaciones y asegurar que no se registre ninguna incidencia en este ámbito.

“Durante 2025 no se ha recibido ninguna comunicación por discriminación.”

5.2.3 Formación y organización del trabajo (GRI 404-1)

La gestión del talento es el principal pilar de nuestras políticas de Recursos Humanos, contar con empleados más cualificados permite cumplir las metas en un entorno cada vez más incierto. En las empresas del Grupo no existen por el momento Planes de formación globales formalizados, pero sí que existen Planes específicos en distintas áreas:

- Todos los trabajadores reciben la formación e información requerida en prevención en su incorporación al puesto de trabajo.
- Los nuevos comerciales que se incorporan en los equipos de las distintas empresas de Nutrición vegetal y animal se someten a un proceso formativo de una semana de duración al inicio del contrato.

En 2025 se ha registrado una reducción de las horas de formación de aproximadamente un 10,5% respecto al ejercicio anterior. Este descenso se explica fundamentalmente por la reducción de las horas dedicadas a la formación Dekra, que en ejercicios previos se impartió de forma intensiva como acción formativa adicional para operarios. En el presente ejercicio, esta formación solo se ha ofrecido a las nuevas incorporaciones y no ha generado volúmenes tan elevados como en años anteriores.

A pesar de este descenso puntual en el total de horas, todos los empleados han recibido la formación específica correspondiente a sus funciones y competencias, y el ajuste responde principalmente a la naturaleza de estos cursos de Dekra que ya ha alcanzado gran parte de su alcance objetivo en ejercicios previos.

Todos los trabajadores del Grupo reciben una formación inicial específica obligatoria antes de incorporarse por primera vez a su puesto de trabajo. Posteriormente, y en función de su rol operativo y de nuestra matriz de competencias preventivas, se les asignan y actualizan periódicamente las formaciones de reciclaje que requieran sus funciones.

El grupo cuenta con la web de SP-MAS (Servicio de Protección Ajeno) donde se registran todas las formaciones de PRL del grupo, pudiendo descargar todas las formaciones por empresas y sus correspondientes certificados.

Desde el departamento de I+D+i del Área de Nutrición Vegetal, se han realizado 1.769 transferencias de formación sobre las innovaciones de nuestros productos tanto al área comercial como a clientes y visitas.

A continuación, se muestra el desglose de las horas medias de formación en 2025 y 2024, por categoría profesional:

	2025		2024	
	HORAS TOTALES	HORAS POR EMPLEADO	HORAS TOTALES	HORA POR EMPLEADO
Consejeros no ejecutivos	0	0	0	0
Dirección negocios	206	11,51	102	4,74
Dirección área	832	10,34	996	12,80
Mandos intermedios	1.796	10,28	1.729	10,70
Comerciales	1.592	8,61	2.152	8,94
Operarios y administrativos	6.229	9,72	6.936	11,44
Total	10.654	9,82	11.915	10,71

PERMISO PARENTAL (GRI 401-3).

Por otro lado, respecto a los permisos, dentro de los principios generales de actuación en relación con el respeto a los derechos de los trabajadores, recogidos en el Manual de Prevención de Riesgos Penales, se recoge el compromiso de facilitar la **conciliación de la vida personal, familiar y laboral de sus empleados**.

Durante 2025 se mantienen los horarios con mayor de flexibilidad para poder atender a personas dependientes, facilitando el teletra-

bajo, flexibilidad en los horarios de entrada y salida etc.

En cuanto a lo referido al disfrute de permisos de paternidad, no se dispone de otras medidas concretas formalizadas más allá de las estrictamente legales en este sentido. El 100% de la plantilla tiene derecho al permiso por paternidad o maternidad.

A continuación, se muestran los diferentes permisos parentales que se han concedido durante los ejercicios 2025 y 2024.

“Sabemos que el verdadero éxito de Fertinagro nace del equipo humano que lo hace posible; por eso nuestra apuesta por la formación va más allá de lo obligatorio para ofrecer a cada persona herramientas para su crecimiento personal y profesional.”

	2025		2024	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	281	804	297	816
Número total de empleados que se han acogido al permiso parental	17	39	11	36
Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	13	36	9	33
Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental y seguían siendo empleados 12 meses	5	21	11	29
% Personas que se han acogido al permiso parental	6%	5%	4%	4%
Tasas de regreso al trabajo que se acogieron al permiso parental	76%	92%	82%	92%
Tasas de retención que se acogieron al permiso parental	61%	56%	85%	69%

A continuación, se muestran las fórmulas empleadas en los cálculos:

% personas que se han acogido al permiso = Cifra total de empleados que se han acogido al permiso parental / Cifra total de empleados que han tenido derecho al permiso parental) x 100.

Tasa de regreso al trabajo = (Cifra total de empleados que han regresado al trabajo después del permiso parental / Cifra total de empleados que deben regresar al trabajo después del permiso parental) x 100.

Tasa de retención = (Cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un periodo de permiso parental / Cifra total de empleados que regresan del permiso parental en los periodos objeto de informes anteriores) x 100.

5.2.4 Salud y seguridad y absentismo (GRI 403-1)

En lo que se refiere a la protección de la salud y de la integridad física, el Grupo concede la máxima importancia a la protección de la integridad física y de la salud de las personas y a la prevención de cualquier tipo de riesgo para ellas en el lugar de trabajo. Este compromiso se documenta en el Manual de Prevención de riesgos Penales en el que se establecen los siguientes principios de actuación de obligado cumplimiento para todos los empleados del Grupo:

- Deben conocer y cumplir rigurosamente las normas de seguridad y salud establecidas en la empresa.
- Tienen expresamente prohibido asumir conductas, realizar o colaborar en acciones, individuales o colectivas, que puedan poner en peligro la integridad propia y/o la de otros empleados.
- Están obligados a asistir a las acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales, no discriminación y prevención del acoso que organice el Grupo y en las que se requiera su asistencia.

Cada empresa del Grupo dispone de una Política y unos objetivos de Prevención integrados en su Plan de Prevención. Además, se cuenta con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud laboral según ISO 45.000, contando con procedimientos específicos en este ámbito, indicadores de eficacia y sistemas definidos para la Gestión de causas de accidentes e incidentes.

Durante el ejercicio 2025 se han pasado la auditoría de seguimiento de la certificación de todas las empresas que están adheridas a nuestro sistema integrado de gestión.

Desde hace varios años, se ha implantado un proyecto de digitalización y ejecución de permisos de trabajo a través de un sistema informático en varias sociedades del grupo, muy orientado a la mejora continua. Desde entonces se han ido incorporando acciones y procesos de los negocios relativos a Seguridad Calidad y Medioambiente, pero también a seguimiento de requisitos legales, mantenimiento, stocks de material de mantenimiento, Gmao, gestión de personas, e incluso partes de producción y gestión de fórmulas para compañías que no disponen de ERP.

“Estamos desarrollando e implantando una cultura organizacional basada en la seguridad y la protección del medio ambiente, con el objetivo de generar una cultura de prevención robusta y fiable, plenamente integrada en la gestión diaria de la compañía.”

A continuación, se informa del detalle de accidentes de trabajo acontecidos en el año 2025 y 2024, así como su frecuencia y gravedad:

	2025	2024
Número de accidentes de trabajo con baja	44	40
Número de días perdidos por accidentes de trabajo con baja	2.499	2.147
Número de horas reales trabajadas por los empleados	1.936.532	1.973.682
Índice de frecuencia	22,72	20,27
Índice de gravedad	1,29	1,09
Enfermedades profesionales	0	0
Número de fallecimientos	0	0

(*) Método de cálculo del Índice de frecuencia = (Número de accidentes x 1.000.000) / Número de horas trabajadas.

Método de cálculo del Índice de gravedad = (Número de días perdidos x 1.000) / Número de horas trabajadas.

En Fertinagro nos preocupa la seguridad y salud de nuestros trabajadores y trabajadoras por lo que, en todo lo que respecta al absentismo derivado de incapacidad temporal,

bien por contingencias comunes o profesionales, se prioriza el análisis de causas con el objetivo de establecer las acciones necesarias para minimizar sus efectos.

A continuación se muestra la tasa de absentismo laboral en los dos últimos años:

TASA DE ABSENTISMO LABORAL (%)	2025		2024	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
España	9,37	6,24	6,51	7,85
Francia	14,15	15,13	7,78	11,86
Portugal	0,97	1,95	4,40	2,37
Grecia	0	0	2	1,14
Serbia	0	0	0	0
Chile	0	0	0	0
Marruecos	0,11	0,04	-	-
Brasil	0	0	-	-
Total	9,28	4,79	6,60	8,14

5.3 Proveedores (GRI 414-1)

Dentro de la evaluación de riesgos de nuestra actividad y específicamente con la gestión responsable de nuestra cadena de suministro, el principal riesgo detectado en relación con la cadena de suministro está relacionado con la volatilidad de los precios de las materias primas estratégicas debido a la concentración de los orígenes en determinadas zonas a nivel mundial. Además, una considerable parte de las materias primas estratégicas provienen de países en desarrollo con conflictos de justicia medioambiental o social, pudiendo generar controversias en relación a la responsabilidad social de las compras estratégicas del Grupo. Dichos riesgos son controlados y reducidos por la apuesta histórica por la innovación que ha tenido como resultado la identificación de fuentes alternativas de nutrientes y materias primas, y la incorporación en nuestra cartera de productos tecnológicos que optimizan el aprovechamiento de los nutrientes disponibles en el suelo, reduciendo considerablemente la necesidad de grandes aportes exógenos. Este hecho toma una especial importancia en estos tiempos, en donde los precios de las materias primas son cada vez más altos y no se sabe muy bien donde se encuentra el techo de estos precios. Por ello, la bioeconomía y la economía circular se presentan como oportunidad para el desarrollo sostenible de nuestro negocio.

En nuestro Código ético se hace referencia a las relaciones con proveedores como uno de los grupos de interés relevantes. Se promueve el mantenimiento de relaciones éticas y plenamente lícitas con los proveedores y se establece que la negociación y contratación con los mismos debe adecuarse a los establecido en los procedimientos

internos de compras y gastos. Así mismo, se concientiza a los profesionales del Grupo que intervienen en decisiones sobre la contratación de suministros o servicios para que mantengan, en todo momento, una actitud de imparcialidad y objetividad.

En 2022 se reestructuró el proceso de compras formado a los encargados de compras en la importancia de conseguir una cadena de suministro socialmente responsable. En 2023 se dio formación a los compradores, a las nuevas incorporaciones y a todo el personal implicado en compras. En 2025 no ha habido nuevas incorporaciones, por lo que a fecha del informe todas las personas relacionadas con compras han recibido la formación.

Durante 2024 se llevó a cabo una categorización de los proveedores de 2023, valorándolos por su impacto económico y por aspectos relacionados con la sostenibilidad. En 2025 se ha continuado trabajando de la mano de DNV en este proceso, profundizando el análisis de riesgos y avanzando en la definición de una estrategia reforzada de homologación de proveedores, con mayor visibilidad y gestión de riesgos en la cadena de suministro. Esta colaboración busca fortalecer los mecanismos de evaluación y diligencia debida de los proveedores para promover prácticas más responsables y sostenibles en toda la cadena de valor, alineándose con enfoques internacionales de gestión de riesgos y sostenibilidad de proveedores. El trabajo está previsto que culmine en 2026 con la consolidación de un marco más robusto de análisis de riesgos y criterios de evaluación y seguimiento de proveedores que apoyen decisiones de compra seguras y sostenibles.

La Evaluación inicial se ha centrado en una rehomologación de los proveedores de los Productos Altamente Críticos (PAC) y de los Productos Medianamente Críticos (PMC) con nuevos criterios centrados principalmente en sostenibilidad. Los PAC reúnen las materias primas estratégicas del Grupo (circulares y no circulares), materias primas ecológicas, contrataciones ETT, contrataciones relativas a seguridad calidad y medioambiente. Los PMC abarcan el transporte especial, los suministros, los proveedores de envases y embalajes, el renting de vehículos y los trasportes. En la evaluación inicial se les solicita información acerca de sus sistemas de seguridad, medio ambiente, responsabilidad social corporativa, y documentación relacionada con los requisitos legales en el caso de proveedores de materias primas. Esta información se analiza posteriormente y se establecen diferentes puntuaciones y categorías de homologación en función del resultado. Esta evaluación tiene en cuenta aspectos como:

“Trabajamos en la consolidación de un marco robusto de análisis de riesgos y criterios de evaluación que nos permita respaldar decisiones de compra cada vez más seguras, sostenibles y transparentes.”

- **Compromiso con el territorio:** Se valoran en mayor medida las operaciones próximas a nuestra provincia turolense, o en su defecto Aragón, ya no solo por mejorar las redes de valor de nuestra región, sino porque además garantizamos una sostenibilidad social y medioambiental de nuestro entorno más próximo generando más empleo local y reduciendo emisiones GEI de transporte.
- **Bioeconomía y economía circular:** Ya que el objetivo es conseguir un mayor número de materias primas renovables y recicladas, se busca identificar hasta qué punto el producto suministrado cumple con los parámetros de bioeconomía (recurso biológico) y economía circular (recurso que se está aprovechando o reciclando en el proceso).
- **Documentación para los requisitos legales:** Reach/Sandach/Producto Ecológico (UNE 142500) / Nuevo Reglamento fertilizantes: Todos los proveedores de materias primas deben cumplimentar los documentos pertinentes en función de los requerimientos específicos de cada una.
- **Sostenibilidad:** Este apartado evalúa desde una perspectiva holística la contribución a la sostenibilidad y la transparencia empresarial, para ello se solicita saber si se publica una memoria de sostenibilidad anualmente y si se cuenta con certificaciones o alianzas a iniciativa en este ámbito.
- **Cuidado del medioambiente:** Se pide información relacionada con el desempeño medioambiental y certificaciones relacionadas, así como específicas a la Huella de Carbono y Análisis de Ciclo de Vida de productos.
- **Mejora social:** se solicita información relacionada con el desempeño social, certificaciones en este ámbito y el país de origen de la materia prima.
- **Protección de datos:** Esta parte no cuenta para la homologación pero sí que sirve para el Delegado de Protección de Datos como herramienta de control.

La Evaluación periódica sirve para una evaluación anual centrada en el desempeño y la relación con el proveedor durante un ejercicio, valorando variables como el precio, servicio, aspectos de sostenibilidad (obtenidos en el la evaluación inicial) y como novedad se ha añadido la variable de incidencias en prevención de riesgos laborales. En función del resultado se negocian nuevas condiciones con los proveedores o se abren nuevas relaciones.

Además, existen herramientas auxiliares que ayudan a control la mejora del control y evaluación en sostenibilidad de la cadena de suministro, entre las que destacan las siguientes:

- **Política de compras:** Para la selección de proveedores, se tienen en cuenta criterios de concurrencia, objetividad, profesionalidad, transparencia e igualdad de oportunidades. En la evaluación se tienen en cuenta también criterios de sostenibilidad, priorizándose proveedores que tengan mejor comportamiento en esta materia, criterios sociales y criterios de proximidad geográfica a las actividades del Grupo. En la política se recoge la necesidad de establecer en cláusulas contractuales el respeto de los principios del Pacto Mundial, los principios rectores de los derechos humanos y el Código Ético.
- **Procedimientos de compras:** Se han definido procedimientos específicos para cada tipo de materiales o servicios en los que se definen las necesidades de evaluación y homologación de los proveedores.
- **Código de conducta de proveedores:** Basado en nuestra filosofía, y alineado a nuestros proveedores con nuestra estrategia de sostenibilidad. Todos los proveedores deben aceptar el cumplimiento del Código para poder establecer una relación comercial con el Grupo Fertinagro.



Como requisito imprescindible del proceso de homologación se exige la **aceptación y firma del código de conducta de los proveedores.**

5.4 Clientes

5.4.1 Medidas para la salud y seguridad de los clientes

En relación con la seguridad de los productos para el consumidor, el Grupo Fertinagro **cumple estrictamente la legislación de referencia en el mercado de fertilizantes**: a nivel nacional, el Real Decreto 506/2013, de 28 de junio, sobre productos fertilizantes y a nivel europeo el Reglamento (CE) 2003/2003, de 13 de octubre de 2003, relativo a los abonos. Así mismo se cumple la normativa sobre seguridad y etiquetado de los productos químicos y se dispone de los Documentos de Seguridad Química de todos los productos fabricados que contiene la información necesaria para la elaboración de las Fichas de Seguridad que son enviadas a los clientes, en cumplimiento del Reglamento REACH. Nuestros fertilizantes están diseñados para optimizar la producción agrícola de forma segura y responsable, contribuyendo a la salud de los alimentos que llegan al consumidor final.

Desde la publicación en 2019 del Reglamento europeo de fertilizantes, el Grupo mantiene un compro-

miso constante con la excelencia normativa, renovando anualmente nuestra certificación a través de la entidad europea Certrust. Este proceso continuo es un pilar estratégico, ya que fuimos la primera compañía en Europa en alcanzar este estándar, lo que garantiza que comercializamos los productos más seguros del mercado y contribuimos directamente a la seguridad alimentaria global.

Cada año, seguimos trabajando en la formación interna y en la ejecución de planes específicos para asegurar el cumplimiento riguroso de esta legislación, orientada a transformar el sector hacia una economía más circular y protectora de la biodiversidad. En esta línea de mejora continua, hemos consolidado también la adecuación de nuestras industrias a la normativa UNE para la agricultura ecológica. Tras el trabajo intenso realizado en 2024 para el refuerzo del control de proveedores y la caracterización exhaustiva de todas las materias primas (MMPP) utilizadas en nuestras plantas productivas, durante el

ejercicio 2025 hemos continuado consolidando estas actuaciones, garantizando así el suministro de alimentos más seguros, controlados y sostenibles.

“Nuestro compromiso con la salud del consumidor abarca tanto la seguridad del producto final (al ofrecer fertilizantes que favorecen el crecimiento saludable y sostenible de los cultivos) como la de quienes los manipulan, gracias a la provisión de Documentos de Seguridad Química conforme a la normativa REACH.”

5.4.2 Sistemas de reclamaciones de clientes

Fertinagro dispone de un **Sistema de Gestión de Reclamaciones de clientes** que consiste en una herramienta vía web a la que pueden acceder todas las personas de los distintos negocios que se relacionan con el cliente para registrar sus quejas y reclamaciones. Se dispone de un procedimiento para el tratamiento y análisis de estas incidencias que son analizadas periódicamente para la puesta en marcha de acciones de mejora.

Tras afianzar en 2024 una plataforma más dinámica y capaz de recabar información detallada para ofrecer respuestas más rápidas, durante el ejercicio 2025 hemos continuado evolucionando la herramienta. En este periodo, nos hemos centrado en identificar y solventar posibles puntos de fricción o fallos en la plataforma, optimizando su rendimiento para garantizar la mejor experiencia técnica posible. Este esfuerzo constante de refinamiento digital nos permite seguir aumentando la satisfacción de nuestros clientes y asegurar que el servicio prestado esté plenamente alineado con sus necesidades actuales.

En relación con los datos de carácter personal, el Grupo dispone de contrato con un Delegado de Protección de Datos para gestionar el cumplimiento de los requisitos, funciones y obligaciones para ambas partes, definidas en el Reglamento (UE) 2016/679 y el Real Decreto- Ley 5/2018. No se han recibido comunicaciones en relación con incidentes con los datos personales.

5.5 Sociedad

5.5.1 Desarrollo local

El Grupo se ubica principalmente en una zona de vaciamiento demográfico y destaca por ser una organización centrada en el desarrollo de la Bioeconomía. Esto hace que el impacto de la actividad en la sociedad, especialmente en el empleo y en el desarrollo local sea positivo, ya que cada vez se están creando más puestos de trabajo sostenibles o comprometidos con esta ciencia multidisciplinar en zonas rurales despobladas, al situarse la mayor parte de las fábricas y explotaciones en la provincia turolense.

La organización cuenta hoy en día con gran potencial de crecimiento y de impacto local y provincial. Ser referentes en Bioeconomía dentro de un entorno rural permite desarrollar nuevas estrategias para contribuir al Desarrollo Sostenible.

El Grupo se ha alineado con los ODS para contribuir a la Agenda 2030, centrándonos siempre en primer lugar en los problemas socioeconómicos de nuestro entorno.

No obstante, dado que la normativa europea en esta materia se encuentra actualmente en revisión, con el objetivo de simplificar su aplicación y reducir la carga informativa para las empresas, el Grupo seguirá monitorizando su evolución a lo largo de 2026. En función de los desarrollos normativos y técnicos que se adopten, se ajustarán los procesos internos y el alcance del reporte para asegurar el cumplimiento regulatorio y la alineación con las mejores prácticas del mercado. Por este motivo, en el presente ejercicio no se han incorporado desgloses ni puntos de datos adicionales a los exigidos por los Estándares GRI y la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre información no financiera y diversidad

En el Código Ético se establecen nuestros principios de actuación con los grupos de interés externos: proveedores, clientes, asociados, competidores, administraciones públicas, autoridades y medios de comunicación. No se han detectado riesgos relevantes en relación con los grupos de interés externos.

Dentro del compromiso de nuestra organización con el Desarrollo Sostenible, somos conscientes del impacto que nuestras actividades generan en el empleo, el desarrollo local, las poblaciones locales y el territorio, y por ello, **en la medida de lo posible priorizamos la contratación local tanto de plantilla como de productos y servicios.**

Es preciso considerar también el impacto que genera en nuestro territorio la contratación de personas de otros orígenes (no locales), que trasladan su lugar de residencia al entorno de nuestras actividades y contribuyen en cierta medida al desarrollo local.

En relación con la comunicación con los grupos de interés externos, disponemos de un departamento de Marketing y Comunicación que canaliza buena parte de la información relevante transmitida y recibida, además de recursos de otros Departamentos a través de los que fluye la comunicación más específica.

"Durante 2025, el Grupo ha presentado a sus grupos de interés los datos correspondientes a los Estándares GRI, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como su Memoria de Sostenibilidad, basada en información verificada y auditada. En paralelo, se ha avanzado en los trabajos preparatorios para la adaptación a la Directiva Europea (UE) 2022/2464 (CSRD), mediante un análisis de Doble Materialidad enfocado en la identificación de los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes en materia de sostenibilidad."

5.5.2 Derechos Humanos

El Grupo mantiene un firme compromiso con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos reconocidos en los principales instrumentos internacionales, en particular la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Este principio rector se integra de manera transversal en todas las operaciones y decisiones corporativas.

Asimismo, las sociedades que conforman el Grupo deben garantizar en todo momento el cumplimiento de las disposiciones y principios establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En este sentido, no se han identificado actividades que supongan un riesgo para la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva o cualquier otra vulneración de derechos fundamentales, tales como el trabajo infantil, el trabajo forzoso o cualquier forma de explotación laboral.

De forma progresiva, el Grupo está reforzando la integración de los criterios de sostenibilidad y derechos humanos en su cadena de valor, especialmente en la relación con

proveedores. En este sentido, se desarrolla un análisis de riesgos con enfoque ESG que permite evaluar aspectos vinculados a los derechos humanos en los procesos de compra más relevantes, prestando especial atención a las operaciones procedentes de terceros países, donde el riesgo potencial de vulneración puede ser mayor. Este enfoque contempla, además, la implantación gradual de procesos de diligencia debida en materia de sostenibilidad y derechos humanos.

A través de su Código Ético, el Grupo promueve la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo, ideología, religión, orientación sexual, raza, origen, estado civil o condición social, fomentando un entorno laboral basado en el respeto y la diversidad.

La Política de Igualdad del Grupo incorpora un compromiso basado tanto en la igualdad de género como en la equidad social, estableciendo principios de actuación orientados a evitar tanto la discriminación directa como la indirecta.

En el marco de la Estrategia de Gestión del Talento incluye actuaciones dirigidas a la mejora de la gestión responsable de la cadena de suministro, mediante la aplicación de procesos de diligencia debida y el desarrollo progresivo de planes de acción específicos que permitan garantizar una cadena de suministro socialmente sostenible. Hasta la fecha de cierre de esta memoria, no se ha registrado ninguna denuncia relacionada con vulneraciones de derechos humanos en el ámbito de actuación del Grupo.

“Hasta la fecha de cierre de esta memoria, no se ha registrado ninguna denuncia relacionada con vulneraciones de derechos humanos en el ámbito de actuación del Grupo.”

5.5.3 Lucha contra la corrupción y el soborno

Aunque en la evaluación de riesgos de Compliance no se identificó el de corrupción y soborno como prioritario, el Grupo decidió definir algunos sistemas de control complementarios a los ya existentes: Política de regalos en el Código ético y unos Principios Generales de Actuación contra el soborno y la corrupción en el Manual de Prevención de Riesgos de Compliance.

El Grupo Fertinagro cuenta con una Política anticorrupción y soborno en la que se definen unos Principios de Actuación que afectan a todo el personal de la organización y que están encaminados a promover la honestidad, transparencia, integridad, honradez y responsabilidad en la realización de nuestros

negocios, se ha definido una Política específica tratando este tema del blanqueo de capitales.

Durante 2025 no se ha producido ningún caso de corrupción interno en la organización, tampoco se han rescindido o no se han renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción. Por último, tampoco existe ningún caso jurídico público relacionados con la corrupción interpuesto contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe. Todos los riesgos relacionados con la corrupción son controlados desde el Departamento Compliance mediante herramientas como la Política anticorrupción y soborno, el Protocolo

de actuación ante el conflicto de interés y el Canal de denuncias. Actualmente se está trabajando en la formalización documental de controles que hasta el momento son prácticas o procedimientos no formalizados o documentados: procedimientos de compras, política comercial, política de donaciones, procedimiento de gastos, cláusulas de compra para proveedores con este tipo de criterios, etc.

“En 2025 no se han recibido comunicaciones relativas a este ámbito en el Canal Ético.”

5.5.4 Aportación a Entidades sin ánimo de lucro

El Grupo creó en el año 2005 una Fundación sin ánimo de lucro: Fundación Térvalis que gestiona en la actualidad dos Centros Especiales de Empleo para personas con discapacidad y una empresa de inserción que generaron empleo en 2025 y 2024 a 111 y 112 personas trabajadoras, respectivamente.

Las empresas del Grupo contribuyen a la financiación de la Fundación mediante donaciones voluntarias y con la adquisición de los productos y servicios de sus empresas.

En el ejercicio 2025 la aportación de las empresas del Grupo a la Fundación Térvalis fue de 368.088 euros.

The image shows a close-up of a purple, oval-shaped soap label. At the top, there is a stylized white logo consisting of three interlocking shapes. Below this, the letters 'AWA' are printed in a large, white, outlined font. Underneath 'AWA', the text 'JABÓN NATURAL CON LAVANDA' is written in a smaller, white, sans-serif font. The label is attached to a light-colored, textured soap bar.

5.5.4 Acciones de asociación o patrocinio

El Grupo dispone de una Política no formalizada de patrocinios y donaciones e intenta contribuir con el desarrollo cultural y deportivo de su entorno local. No se han realizado aportaciones a partidos políticos y en el Código Ético se recoge claramente la decisión del Grupo de no contribución a la financiación de partidos ni actividades políticas.

ANFFE	Asociación Nacional de Fabricantes de Fertilizantes	Alianza con otras empresas del sector para contribuir eficazmente al desarrollo y expansión del sector agrícola
AEFA	Asociación Española Fabricantes Agronutrientes	Alianza con otras empresas del sector para el fomento de un abonado de calidad y se una agricultura productiva sostenible
BIC	Biobased Industries Consortium	Participación en la alianza europea público-privada para el desarrollo de estrategias en Bioeconomía
FEQPA	Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón	Adquirir representatividad ante la Administración y agentes sociales junto con el resto de las empresas del sector químico en la comunidad aragonesa
IFA	International Fertilizer Association	Participación en la principal asociación mundial de fertilizantes que reúne a más de 400 socios de toda la cadena de valor de este producto
ACEFER	Asociación Comercial Española de Fertilizantes	Participación en foros de interés para el sector de Agronutrientes
RESPONSIBLE CARE	Iniciativa sostenible de la Industria Química	Adhesión a la Iniciativa para el Desarrollo Sostenible de la Industria Química Española y Mundial
CÁTEDRA BIOECONOMÍA Y SOCIEDAD	Universidad de Zaragoza (Teruel)	Participar desde el entorno educativo en el cambio hacia una Bioeconomía, comprometiendo a la sociedad en una economía circular y colaborativa
CÁTEDRA BIOTECNOLOGÍA	Universidad Politécnica de Valencia	Desarrollar la investigación y desarrollo en el área de la biotecnología agrícola
CÁTEDRA UMPVIP	Universidad Politécnica Mohamed VI de Marruecos	El objetivo es construir una asociación global y colaborativa con respecto a ciertas áreas de interés y otras áreas de colaboración entre España y Marruecos
CÁTEDRA FERTINAGRO BIOTECH DE ALIMENTACIÓN Y SOSTENIBILIDAD	Universidad de Huelva	Promover el conocimiento y la investigación del sector agroalimentario, con el objetivo de mejorar la transformación de este sector hacia el desarrollo sostenible
PACTO MUNDIAL	Pacto Mundial de las Naciones Unidas	Un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Con el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector empresarial.

COMISIÓN SOSTENIBILIDAD CEOE	Comisión Sostenibilidad CEOE	La Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón) es la organización que representa al conjunto del empresariado de la Comunidad Autónoma aragonesa gracias a la alta representatividad alcanzada desde su fundación en 1982. Su objetivo de impulsar la innovación y buenas prácticas en desarrollo sostenible de las empresas aragonesas y convertirse en foro de análisis e intercambio de conocimiento empresarial en este ámbito.
COMISIÓN MEDIO AMBIENTE CEOE	Comisión Medio Ambiente CEOE	Miembros de la Comisión de Medio Ambiente de CEOE Aragón. Ésta se centra en aquellos temas de gestión medioambiental que es un factor de competitividad empresarial, que facilita la máxima eficiencia en el uso de recursos y la mínima generación de residuos y emisiones
PATRONATO CIRCE	Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	CIRCE es un centro de investigación privado y sin ánimo de lucro, creado en 1993 por la Universidad de Zaragoza, el Gobierno de Aragón y Endesa. Junto a estos tres miembros fundadores, el patronato de la Fundación cuenta actualmente con el Grupo Samca, Taim-Weser, Grupo Cuerva, Grupo Tervalis y Merytronic
FOMA	Asociación Española de Fabricantes de Abonos Organo-minerales y orgánicos	Asociación fundada en 1988 que reúne a los principales productores de fertilizantes orgánicos sólidos y líquidos, fertilizantes organo-minerales, enmiendas orgánicas, aminoácidos, ácidos húmicos y sustratos de cultivo
AEAR	Asociación Amoniacó Renovable	La Asociación de Amoniacó Verde mediante el apoyo a la innovación, la difusión y a la aplicación de las mejores técnicas disponibles quiere ayudar a desarrollar el mercado y crear un estado de opinión favorable en administraciones, empresas y en la sociedad en general. Su objetivo primordial la adecuada formación e información social en relación con el potencial del amoniacó renovable y la necesidad de apoyar esta solución estratégica para que forme parte de la oferta de energía renovable y de descarbonización de los procesos industriales
FHA	Fundación Hidrógeno Aragón	La Fundación para el Desarrollo de las Nuevas Tecnologías del Hidrógeno en Aragón es una entidad privada y sin ánimo de lucro que, de acuerdo con lo establecido en sus estatutos, tiene por objeto principal el desarrollo de las nuevas tecnologías relacionadas con el hidrógeno, las energías renovables, la descarbonización del transporte y del sector energético y la promoción de la incorporación de Aragón a las actividades económicas relacionadas con las mismas

06.

INFORME DE AUDITORÍA

Estado de información no financiera

De acuerdo con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, el Grupo Fertinagro está exento de la obligación de presentar el Estado de Información No Financiera (EINF) al incluirse esta información en el informe de gestión consolidado del Grupo Inversalia Patrimonio Sostenible, S.L. y sociedades dependientes, en el que se cumple con dicha obligación.

Las cuentas anuales consolidadas de Grupo Inversalia Patrimonio, S.L. y sociedades dependientes están depositadas, junto con el informe de gestión consolidado, en el Registro Mercantil de Teruel.

Esta memoria de sostenibilidad tiene el objetivo de informar sobre cuestiones económicas, medioambientales y sociales, relativas al personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. Este informe se ha elaborado en conformidad con la opción esencial de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).

En este contexto, a través del estado de información no financiera del Grupo Inversalia, el Grupo Fertinagro ha publicado los indicadores GRI auditados y verificados en el EINF y, además, ha incorporado información sobre el modelo de negocio del área de Fertinagro. Todos los indicadores que se han desarrollado aparecen detallados en el siguiente apartado, concretamente en la Tabla de los estándares GRI.


DNV

Declaración de Aseguramiento Limitada Independiente

a la Dirección de Fertinagro Biotech S.L. – Grupo Fertinagro

Fertinagro Biotech, S.L. ("Grupo Fertinagro") encargó a DNV Business Assurance Spain, S.L.U. ("DNV", "nosotros" o "nos") que llevara a cabo un compromiso de aseguramiento limitado sobre la Información Seleccionada presentada en el Informe de Sostenibilidad 2025 v4 (el "Informe") para el año de referencia que finalizó el 31 de diciembre de 2025.



Nuestra conclusión: Sobre la base de los procedimientos que hemos realizado y las pruebas que hemos obtenido, no hemos encontrado nada que nos haga creer que la Información Seleccionada no está declarada de manera justa y no ha sido preparada, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los Criterios. Esta conclusión se refiere únicamente a la Información Seleccionada, y debe leerse en el contexto de este Informe Independiente de Aseguramiento Limitado, en particular las limitaciones inherentes explicadas al dorso

Nuestras observaciones y áreas de mejora serán planteadas en un informe separado a la Dirección del Grupo Fertinagro. Dichas observaciones no afectan a nuestra conclusión expuesta anteriormente.

Información seleccionada

El alcance y los límites de nuestro trabajo se restringen a los siguientes datos clave de rendimiento del Grupo Fertinagro para 2025 incluidos en la "Tabla GRIs reportados" del Informe "INFORME DE SOSTENIBILIDAD FERTINAGRO BIOTECH 2025 v4" y los indicadores relacionados con la cadena de suministro, que se enumeran a continuación:

- Materiales (Normas 301-1, 301-2, 301-3 de la Global Reporting Initiative "GRI").
- Energía: Consumo de energía dentro de la organización (GRI 302-1) e intensidad energética (GRI 302-3).
- Agua y efluentes: Vertido de agua (GRI 303-4) y Consumo de agua (GRI 303-5).
- Emisiones: Emisiones directas (Alcance 1) de GEI (GRI 305-1), Energía indirecta (Alcance 2) Emisiones de GEI (GRI 305-2), intensidad de emisiones de GEI (GRI 305-4) y óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas (GRI 305-7).
- Residuos: Residuos generados (GRI 306-3).
- Empleo: licencia parental (GRI 401-3).
- Seguridad y Salud en el Trabajo: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (GRI 403-1), Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo (GRI 403-4), Formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo (GRI 403-5) y Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (GRI 403-8).
- Capacitación y educación: promedio de horas de capacitación por año por empleado (GRI 404-1).
- Diversidad e Igualdad de Oportunidades: Diversidad de órganos de gobierno y empleados (GRI 405-1) y Relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres (GRI 405-2).
- Porcentaje de proveedores objetivo que han firmado el Código de Conducta para Proveedores.
- Porcentaje de contratos específicos que incluyen cláusulas sobre requisitos ambientales, laborales y de derechos humanos.
- Porcentaje de proveedores objetivo cubiertos por una evaluación de sostenibilidad.

Para evaluar la Información Seleccionada, que incluye una evaluación del riesgo de incorrección material en el Informe, hemos utilizado los Estándares de la Global Reporting Initiative (los "Criterios").

No hemos realizado ningún trabajo, y no expresamos ninguna conclusión, sobre cualquier otra información que pueda publicarse en el Informe o en el sitio web del Grupo Fertinagro para el período de informe actual o para períodos anteriores.

Nuestra competencia, independencia y control de calidad

Las políticas y procedimientos establecidos de DNV están diseñados para garantizar que DNV, su personal y, cuando corresponda, otros, estén sujetos a los requisitos de independencia (incluido el personal de otras entidades de DNV) y mantengan la independencia cuando lo requieran los requisitos éticos pertinentes. Este trabajo de participación fue llevado a cabo por un equipo independiente de profesionales de aseguramiento de la sostenibilidad. Nuestro equipo multidisciplinario está formado por profesionales con una combinación de experiencia en medio ambiente y aseguramiento de la sostenibilidad.

WHEN TRUST MATTERS



DNV

Nivel estándar de aseguramiento

Realizamos un trabajo de aseguramiento limitado de conformidad con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 revisada, "Encargos de Aseguramiento distintos de Auditorías y Revisiones de Información Financiera Histórica" (revisada), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento. Para garantizar la coherencia de nuestro proceso de aseguramiento, realizamos nuestro trabajo de acuerdo con la metodología de aseguramiento de DNV, aplicando únicamente las secciones pertinentes del protocolo para el propósito específico de la actividad. Esta metodología garantiza el cumplimiento de los requisitos éticos y exige la planificación y ejecución del trabajo de aseguramiento para obtener el nivel de aseguramiento deseado.

DNV aplica sus propios estándares de gestión y políticas de cumplimiento para el control de calidad, de acuerdo con la norma ISO/IEC 17021:2015 - Requisitos de evaluación de conformidad para los organismos que proporcionan auditoría y certificación de sistemas de gestión y, en consecuencia, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, los estándares profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Los procedimientos realizados en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo desde un encargo de aseguramiento razonable, y son menos extensos que para él; y el nivel de seguridad obtenido es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable. Planificamos y llevamos a cabo nuestro trabajo para obtener las pruebas que consideramos suficientes para proporcionar una base para nuestra opinión, de modo que el riesgo de que esta conclusión sea errónea se reduzca, pero no se reduzca a muy bajo.

Base de nuestra conclusión

Estamos obligados a planificar y realizar nuestro trabajo con el fin de tener en cuenta el riesgo material y la inexactitud de la Información Seleccionada. Nuestro trabajo incluyó, pero no se limitó a:

- Evaluar la idoneidad de los criterios para la información seleccionada;
- Realizar entrevistas con la gerencia del Grupo Fertinagro para obtener una comprensión de los procesos, sistemas y controles clave implementados para generar, agregar y reportar la Información Seleccionada;
- Realizar pruebas sustantivas limitadas sobre una base selectiva de la información seleccionada para verificar que los datos se hayan medido, registrado, cotejado y reportado adecuadamente;
- Recalcular la Información Seleccionada utilizando factores de conversión adecuados y/u otros supuestos de trabajo según lo establecido por los Criterios del Grupo Fertinagro;
- Revisar los datos en origen y hacer un seguimiento de estos hasta los datos consolidados del Grupo;
- Revisar que las evidencias, mediciones y su alcance que nos proporciona el Grupo Fertinagro para la Información Seleccionada se preparen de acuerdo con los Criterios; y
- Leer el Informe y la narrativa que acompaña a la Información Seleccionada dentro del mismo con respecto a los Criterios.

DNV Business Assurance Spain, S.L.U.

Madrid, España
Julio 22, 2026



DNV

WHEN TRUST MATTERS

Limitaciones inherentes

Todos los contratos de aseguramiento están sujetos a limitaciones inherentes a las pruebas selectivas (muestreo) y puede que no detecte errores, fraudes o otras irregularidades. Los datos no financieros pueden estar sujetos a una mayor incertidumbre inherente que los datos financieros, dada la naturaleza y métodos utilizados para calcular, estimar y determinar dichos datos. La selección de medición diferente, pero aceptable técnica pueden dar lugar a diferentes cuantificaciones entre diferentes entidades. Nuestra seguridad se basa en la premisa de que los datos y la información que nos proporciona Grupo Fertinagro han sido proporcionados de buena fe. DNV renuncia expresamente a cualquier responsabilidad o corresponsabilidad por cualquier decisión que una persona o entidad pueda basar en este Informe Independiente de Aseguramiento Limitado.

Responsabilidades de la Gerencia del Grupo Fertinagro y DNV

La Dirección del Grupo Fertinagro es la única responsable de:

- Preparar y presentar la Información Seleccionada de acuerdo con los Criterios;
- Diseñar, implementar y mantener controles internos efectivos sobre la información y los datos, lo que resulta en la preparación de la información seleccionada libre de inexactitudes materiales;
- Medir y reportar la Información Seleccionada en base a sus Criterios establecidos; y
- Contenidos y declaraciones contenidas en el Informe y los Criterios.

Nuestra responsabilidad es planificar y realizar nuestro trabajo para obtener una garantía limitada sobre si la Información Seleccionada ha sido preparada de acuerdo con los Criterios, y reportar al Grupo Fertinagro en forma de una conclusión independiente de garantía limitada, basada en el trabajo realizado y la evidencia obtenida. No hemos sido responsables de la preparación del Informe.

DNV ES

DNV Business Assurance Spain, S.L.U., forma parte de DNV ES, un proveedor global de servicios de certificación, verificación, evaluación y formación, que ayuda a los clientes a construir un rendimiento empresarial sostenible.
<https://www.dnv.com/assurance/sustainability-strategy/index.html>

07.

INDICE GLOBAL REPORTING INITIATIVE

7.1 Tabla con los contenidos exigidos por la Ley

ÁMBITOS GENERALES		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del Grupo, que incluirá: 1) Entorno empresarial 2) Organización y estructura 3) Mercados en los que opera 4) Objetivos y Estrategias 5) Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución 6) Estructura de Gobernanza y composición 7) Proceso de determinación de los temas materiales y listado de los mismos	S	2	GRI 2-6 GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-6 GRI 2-6 GRI 201-2 GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 3-1 GRI 3-2
	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal			GRI 3-3
Enfoque de gestión	Resultados de esas políticas	S	2 a 7	GRI 3.3 GRI 2-12 GRI 201-2 GRI 307-1
	Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, vinculados a las actividades del Grupo			

I. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	S	3.1	GRI 3-3
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	S	3.1	GRI 2-25 GRI 201-2 GRI 2-12 GRI 2-23
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	S	3.1	GRI 3-3 GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	S	3.1	GRI 2-25 GRI 301 GRI 302
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	S	3.1	GRI 303 GRI 304 GRI 305 GRI 306
	Aplicación del principio de precaución	S	2	GRI 307-1 GRI 308
	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	S	3.8	GRI 201-2
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	S	3.1	GRI 2-27
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente así como cualquier forma de contaminación atmosférica, incluido el ruido y la contaminación luminica	S	3.1 y 3.3.	GRI 3-3 GRI 305-4 GRI 305-5
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	S	3.4 y 3.6	GRI 3-3, GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	N	3.7	GRI 3-3

I. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales, y vertidos de agua	S	3.5	GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	S	3.7	GRI 3-3 GRI 301-1 301-2 GRI 301-3
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	S	3.2	GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	S	3.3	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	S	3.8	GRI 3-3
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	S	3.8.	GRI 302-4 GRI 302-5
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad e impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	S	3.9	GRI 3-3 GRI 304-3 GRI 304-1 GRI 304-2

II. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	S	4.1	GRI 3-3 GRI 2-19
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	S	4.1	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2.24 GRI 2-25
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	S	4.2	GRI 3-3 GRI 2-7 GRI 201-3 GRI 405-1
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	S	4.2	GRI 2-7 GRI 405-1
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	S	4.2	GRI 2-7 GRI 405-1
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	S	4.2	GRI 401-1
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	S	4.2	GRI 405-2
	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	S	4.2	GRI 202-1
	Brecha salarial	S	4.2	GRI 405-2
	Remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	S	4.2	GRI 202-1
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	S	4.2	GRI 2-19 GRI 2-20 GRI 201-3
	Implantación de políticas de desconexión laboral	S	4.2	GRI 3-3 GRI 403-6
	Empleados con discapacidad	S	4.2	GRI 405-1

II. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	S	4.3	GRI 3-3 GRI 2-7
	Número de horas de absentismo	S	4.3.	GRI 403-2
	Permisos parentales	S	4.3.	GRI 401-3
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	S	4.3.	GRI 3-3 GRI 401-3
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	S	4.7	GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como enfermedades profesionales, desagregado por sexo	S	4.7	GRI 403-9 GRI 403-10
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	S	4.4	GRI 2-29 GRI 403-1 GRI 2-30 GRI 3-3 GRI 403-1
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	S	4.4	GRI 403-4
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	S	4.4	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	S	4.8	GRI 3-3
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	S	4.8	GRI 404-1 GRI 404-2
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con capacidad	S	4.5	GRI 3-3 GRI 404-2
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	S	4.6	
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	S	4.6	GRI 3-3 GRI 405 GRI 406-1
	Medidas adoptadas para promover el empleo	S	4.6	
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	S	4.6	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	S	4.6	

	ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
III. DERECHOS HUMANOS			
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	S	5	GRI 103-2 GRI 3-3 GRI 410-1 GRI 412-2
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	S	5	GRI 3-3 GRI 102-3
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; y la prevención de riesgos de vulneración de derechos humanos y en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar los posibles abusos cometidos	S	5	GRI 3-3 GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-26
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	S	5	GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con:	S	5	GRI 3-3
- Respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva			GRI 407-1
- Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación			GRI 408-1
- Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil			GRI 409-1
- Aplicación de los derechos humanos en relación con los proveedores			GRI 414-1
			GRI 414-1
			GRI 412-2
			GRI 412-3
IV. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	S	6	GRI 3-3 GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 205-2
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	S	6	GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 2-12, 2-25
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	S	6	GRI 3-3 GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-26
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	S	6	GRI 205-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	S	6	GRI 415-1

V. SOCIEDAD		ASUNTO MATERIAL (S/N)	REFERENCIA (APARTADO)	ESTÁNDARES GRI RELACIONADOS
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	S	7.1	GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	S	7.1	GRI 2-12 GRI 2-25 GRI 3-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	S	7.1	GRI 3-3 GRI 2-22 GRI 2-23
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	S	7.1	GRI 2-24 GRI 203-1
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	S	7.1	GRI 203-2 GRI 413-1 GRI 413-2
	Acciones de asociación o patrocinio	S	7.1	GRI 2-28
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	S	7.2	GRI 3-3
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	S	7.2	GRI 2-6
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	S	7.2	GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	S	7.3	GRI 3-3 GRI 416
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	S	7.3	GRI 417.1 GRI 418-1
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	S	7.4	GRI 3-3
	Impuestos sobre beneficios pagados	S	7.4	GRI 207-4
	Subvenciones públicas recibidas	S	7.4	GRI 201-4

FERTINAGRO BIOTECH, S.L.

Centro Empresarial Galileo.
c/ Los Enebros 74, 2ª planta.
44002 Teruel (España)
Tel.: (+34) 978 62 30 77

www.fertinagro.es

